

Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testülete
2019. június 12-ei nyílt ülésének

T Á R G Y S O R O Z A T A

Rendeleték:	---
Határozatok:	221/2019. (VI.12.) – 230/2019. (VI.12.)

221. A Csernelyi Óvoda munkájáról szóló tájékoztató
222. Csernelyi Óvoda 2019- 2020. évi munkatervének jóváhagyása
223. Óvodavezetői pályázattal kapcsolatos szakértői bizottság létrehozása
224. Korona Takarékszövetkezet volt épületének megvásárlása
225. Téli rezsicsökkentéssel kapcsolatos árajánlat
226. Vincze József képviselőnek „Felvilágosítás kérése a NAV Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Bűnügyi Főigazgatóságától” tárgyú előterjesztésének napirendre tűzése
227. Unyi Gábor tájékoztatója
228. Sallós Zsolt lakbértartozás beszámítással kapcsolatos kérelem
229. Támogatási igény benyújtásáról víz és csatornaszolgáltatás ráfordításainak csökkentése
230. Levéltári feladatok ellátására megkötött megbízási szerződés módosítása

Napirendi pontok:

- **Tárgy:** Tájékoztató a Csernelyi Óvoda munkájáról
Előadó: *Csobod Lászlóné óvodavezető*
- **Tárgy:** Csernelyi Óvoda 2019-2020. évi munkatervének jóváhagyása /**A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 83. § (2) bekezdés b./ pontja alapján/**
Előadó: *Borsodi László polgármester*
- **Tárgy:** Óvodavezetői pályázat elbírálása
Előadó: *Borsodi László polgármester*
- **Tárgy:** Korona Takarékszövetkezet volt épületének megvásárlása
Előadó: *Borsodi László polgármester*
- **Tárgy:** Téli rezsicsökkentéssel kapcsolatos árajánlat
Előadó: *Borsodi László polgármester*

- **Tárgy:** Polgármesteri tájékoztató
Előadó: Borsodi László polgármester
 - A Nemzeti Adó- és Vámhivataltól tájékoztatás
 - Unyi Gábor tájékoztatója
 - Sallós Zsolt kérelme
 - Támogatási igény benyújtása víz- és csatornaszolgáltatás ráfordításainak csökkentésére
 - Levéltári feladatok ellátására megkötött megbízási szerződés módosítása
- **Tárgy:** Indítványok, javaslatok



Dr. Szécs-Tardi Beáta sk.
jegyző

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Mely készült Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 2019. június 12. napján megtartott nyílt üléséről.

Az ülés helye: Önkormányzat tanácskozója (3648 Csernely, Kissor u. 26.)

Jelen vannak: 5 képviselő-testületi tag:

Borsodi László	polgármester
Csomós Bernadett	alpolgármester
Sajóvölgyi Gyula	képviselő
Vincze József	képviselő
Bíró Hedvig	képviselő

Az ülésen tanácskozási joggal jelen van az ülés egész tartamára: **Dr. Szűcs-Tardi Beáta** jegyző.

Meghívott vendég az 1. és 2. Napirendi pontokhoz **Csobod Lászlóné óvodavezető**

Hallgatóság részéről jelen van:

Bogádi György
Unyi Gábor

Jegyzőkönyvvezető: Tóth Henrietta ügyintéző

Borsodi László polgármester köszöntötte a megjelenteket. Megállapította, hogy az ülés határozatképes, mert a képviselő-testület 5 tagjából 5 tag jelen van. A meghívóban meghirdetett napirendi pontokat javasolta elfogadásra az alábbiak szerint:

Napirendi pontok:

1. Tárgy: Tájékoztató a Csernelyi Óvoda munkájáról

Előadó: *Csobod Lászlóné óvodavezető*

2. Tárgy: Csernelyi Óvoda 2019-2020. évi munkatervének jóváhagyása /A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. Törvény 83.§ (2)bekezdés b./ pontja alapján/

Előadó: *Csobod Lászlóné óvodavezető*

3. Tárgy: Óvodavezetői pályázat elbírálása

Előadó: *Borsodi László polgármester*

4. Tárgy: Korona Takarékszövetkezet volt épületének megvásárlása

Előadó: *Borsodi László polgármester*

5. Tárgy: Teli rezsicsökkentéssel kapcsolatos árajánlat

Előadó: *Borsodi László polgármester*

6. **Tárgy:** Polgármesteri tájékoztató

Előadó: *Borsodi László polgármester*

- A Nemzeti adó-és vámhivataltól tájékoztatás
- Unyi Gábor tájékoztatója
- Sallós Zsolt beadványa

7. **Tárgy:** Indítványok, javaslatok

A képviselő-testület 5 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi napirendi pontokat fogadja el:

Napirendi pontok:

1. **Tárgy:** Tájékoztató a Csernelyi Óvoda munkájáról

Előadó: *Csobod Lászlóné óvodavezető*

2. **Tárgy:** Csernelyi Óvoda 2019-2020. évi munkatervének jóváhagyása /A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. Törvény 83.§ (2)bekezdés b./ pontja alapján/

Előadó: *Csobod Lászlóné óvodavezető*

3. **Tárgy:** Óvodavezetői pályázat elbírálása

Előadó: *Borsodi László polgármester*

4. **Tárgy:** Korona Takarékszövetkezet volt épületének megvásárlása

Előadó: *Borsodi László polgármester*

5. **Tárgy:** Teli rezsicsökkentéssel kapcsolatos árajánlat

Előadó: *Borsodi László polgármester*

6. **Tárgy:** Polgármesteri tájékoztató

Előadó: *Borsodi László polgármester*

- A Nemzeti adó-és vámhivataltól tájékoztatás
- Unyi Gábor tájékoztatója
- Sallós Zsolt beadványa

7. **Tárgy:** Indítványok, javaslatok

Ezt követően a képviselő-testület az alábbi napirendi pontokat tárgyalta meg:

1. **Tárgy:** Tájékoztató a Csernelyi Óvoda munkájáról

Előadó: *Csobod Lászlóné óvodavezető*

Vincze József képviselő: Nekem lenne az egyebekben majd kérdésem.

Bíró Hedvig képviselő: Szeretném jelezni, hogy fél 6-kor el kell mennem munkából adódóan.

Borsodi László polgármester: Rendben van. Óvodavezető asszony egy igen tartalmas beszámolót készített el, amit mindenki megkapott. Judit lenne valami kiegészítenivalód?

Csobod Lászlóné óvodavezető: Tisztelettel köszöntök mindenkit, én megpróbáltam mindent részletesen megfogalmazni és leírni, úgy gondolom, hogy minden benne van, ami az elmúlt évről szól.

Borsodi László polgármester: Kérdése van valakinek?

Vincze József képviselő: Nekem véleményem lenne, szépen ki van dolgozva az anyag. Örülök neki, hogy van telefon, számítógép, laptop. Reméljük, ami kell még, minden meg fog valósulni.

Borsodi László polgármester: Ha egyéb kérdés nincs, én elfogadásra javaslom.

A döntéshozatalban részt vevő képviselők száma 5 fő.

Borsodi László polgármester a határozati javaslatot az előterjesztésben foglalt tartalommal terjesztette elő, és Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testülete ennek megfelelően 5 igen szavazattal, ellenszavazat, tartózkodás nélkül meghozta az alábbi döntését:

Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 221/2019. (VI.12.)

H A T Á R O Z A T A

A Csernelyi Óvoda munkájáról szóló tájékoztatóról

Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Csernelyi Óvoda munkájáról szóló tájékoztatót megismerte és

e l f o g a d j a .

2. Napirendi pont:

Tárgy: Csernelyi Óvoda 2019-2020. évi munkatervének jóváhagyása /A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. Törvény 83.§ (2) bekezdés b./ pontja alapján/

Előadó: Csobod Lászlóné óvodavezető

Borsodi László polgármester: Ez a szokásos munkaterv, átírva, kiegészítve, az időpontok betervezve. Judit van kiegészítenivalód?

Csobod Lászlóné óvodavezető: Nincsen, megpróbáltam mindent leírni.

Borsodi László polgármester: Észrevétel? Kérdés? Ha nincs, én elfogadásra javaslom.

A döntéshozatalban részt vevő képviselők száma 5 fő.

Borsodi László polgármester a határozati javaslatot az előterjesztésben foglalt tartalommal terjesztette elő, és Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testülete ennek megfelelően 5 igen szavazattal, ellenszavazat, tartózkodás nélkül meghozta az alábbi döntését:

Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 222/2019. (VI.12.)

H A T Á R O Z A T A

Csernelyi Óvoda 2019-2020. évi munkatervének jóváhagyásáról

Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Csernelyi Óvoda 2019-2020. évi munkatervét megismerte és

e l f o g a d j a .

3. Napirendi pont:

Tárgy: Óvodavezetői pályázat elbírálása

Előadó: *Borsodi László polgármester*

Borsodi László polgármester: A kiírás megtörtént, egyetlen egy dokumentum van itt előttem, a jelenlegi óvodavezetőnek a pályázata.

Dr. Szűcs-Tardi Beáta jegyző: A mostani ülésen nem tudunk dönteni a pályázat elbírálásáról. Mivel a képviselő-testület úgy döntött, hogy pályáztatni kíván, ezért le kell folytatni a pályázati eljárást. Egyetlen egy pályázat érkezett, de ezzel még nincs vége a pályáztatásnak. Ez megtörténhetett volna már korábban is, én aljegyző asszonyt egy dologra kértem csak, hogy ebben az egy feladatban segítsen már, ezt az eljárást vigye már végig. Végül is ő azért lenne itt, május 6-án megírtam neki, hogy erre figyeljen már oda és tartsuk be a határidőket. Nem ér rá, mert kezelteni kell magát. 3 tagú szakértői bizottságot kellene létrehozni, véleményezni a pályázatot, a nemzeti pedagógus kar illetékes szervének is meg kell küldeni, hogy véleményezze. Várjuk a véleményt, elküldtük. Előzetesen felmérést készítettem, hogy a 3 tagú bizottságban kit szeretnénk, ha részt venne. Bakos Bernadettet az óvoda részéről, Bíró Hedvig képviselőt, és Csomós Bernadett alpolgármestert. Hédi nem vállalta, bár mégis szeretném, hogy vállalja, nem sok idő lenne és tudunk alkalmazkodni. Más ötlet, akit a bizottságba be tudnánk választani?

Bíró Hedvig képviselő: Egyszeri összejövétel lenne?

Dr. Szűcs-Tardi Beáta jegyző: Igen, véleményezitek, alkalmasnak találjátok-e, meghallgatjátok és ennyi.

Bíró Hedvig képviselő: Rendben, elvállalom.

Dr. Szűcs-Tardi Beáta jegyző: Köszönöm, amikor neked alkalmas, ezt le tudjuk.

Borsodi László polgármester: A bizottságnak a felállításáról kell dönteni, jegyzőasszony javaslata alapján Bakos Bernadettet, Bíró Hedviget és Csomós Bernadettet jelölöm meg.

A döntéshozatalban részt vevő képviselők száma 5 fő.

Borsodi László polgármester a határozati javaslatot az előterjesztésben foglalt tartalommal terjesztette elő, és Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testülete ennek megfelelően 5 igen szavazattal, ellenszavazat, tartózkodás nélkül meghozta az alábbi döntését:

Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 223/2019. (VI.12.)

HATÁROZATA

Óvodavezetői pályázattal kapcsolatos szakértői bizottság létrehozásáról

Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A.§ (6) bekezdése alapján, az óvodavezetői pályázati eljárásban a pályázók meghallgatása céljából létrehozandó bizottság tagjainak összetételét az alábbiak szerint határozza meg:

Bakos Bernadett pedagógiai asszisztens

Bíró Hedvig képviselő

Bakos Bernadett alpolgármester

A képviselő-testület felkéri a bizottságot a feladat végrehajtására.

Dr. Szűcs-Tardi Beáta jegyző: Köszönöm szépen, remélem a következő ülésen fogunk tudni dönteni a pályázat elbírálásáról.

Borsodi László polgármester: Judit szeretnél maradni?

Csobod Lászlóné óvodavezető: Nem, köszönöm szépen.

Borsodi László polgármester: Köszönjük a részvételt

Csobod Lászlóné óvodavezető 16 óra 20 perckor az üléstermet elhagyta.

4. Napirendi pont:

Tárgy: Korona Takarékszövetkezet volt épületének megvásárlása

Előadó: Borsodi László polgármester

Borsodi László polgármester: Ígértém a takaréknak, hogy a mai ülésen mindenképp dönteni fogunk a dologról. Kérték, hogy bizalmasan kezeljük az összeget. Amikor én személyesen beszéltem a vezetőséggel, azt mondták ez egy irányár, amit a központi rendszerük meghatároz. Viszont szeretnék, ha nem elherdálásra kerülne az épület, hanem önkormányzati kézben maradna. A testület mondjon egy ajánlatot, hogy mennyiért tudjuk megvásárolni, ők a részletfizetésben is benne vannak, 2020. decemberig ki lehet fizetni. Ha vásárlásra kerül a sor, akkor a takarékszövetkezet meg fogja csinálni a vásárlással kapcsolatos dolgokat. Van jelenleg egy bérlő, aki 1/3 ingatlan bérletet bérel. Néztem többször ezt az épületet, nagyon sajnálnám, ha idegen kézbe kerülne, mindenképp a vásárlás mellett vagyok, később vagy értékesíteni lehetne vagy bármit. Ezt egy alacsonyabb összegből meg lehetne venni, hivatkozni lehet a tető felújításra stb. Észrevételek?

Vincze József képviselő: Véleményem nekem is az volt, mikor a Molnár Zoli házáról döntöttünk, hogy gyarapítani kell az önkormányzat tulajdonát. Ott van a fodorház is, elhanyagolva vannak ezek az épületek. A költségvetésünk erre az évre le van zárva. Valamire majd fel tudjuk használni, értékesíteni tudjuk. Abban összesen 4 helyiség van, ha jól tudom.

Borsodi László polgármester: Igen. Itt nekünk kellene egy ajánlatot tenni, hogy mennyiért vásároljuk meg. Nehéz döntés, mert úgy kell dönteni, hogy megfelelő legyen az önkormányzatnak. Hivatkozni kell az amortizációra, süllyedésre, tetőszerkezet felújításra, könnyű szerkezetre.

Bíró Hedvig képviselő: Arról döntünk, hogy az önkormányzat szeretné-e és mennyiért?

Borsodi László polgármester: Igen, én ezt megírnám nekik levélben.

Sajóvölgyi Gyula képviselő: Ami benne van, az Éva boltja, meg kellene tudni, hogy meddig szándékozik itt lenni, mert már elvileg nyugdíjba akar menni. Pontosán még nem kérdeztem, hogy mennyi van hátra a nyugdíjig. Jó lenne tudni, meddig akarja ezt a boltot itt üzemeltetni. De ha Éva azt mondja, hogy már nem akar sokáig ott lenni, akkor ezzel is számolni kell. Az önkormányzat felújításra kerül, akkor nem kellene szétszórni az irodákat, egy helyen is lehetne. Célszerű lenne így. Gondolom egy fél év alatt nem lesz kész a hivatal. Mennyi a reális ár, így hasunkra ütve nem tudjuk, meg kellene nézni közelebbről is. Vagy ha van egy összeg, amit polgármester úr tud, hogy ki tudja gazdálkodni.

Borsodi László polgármester: Egy reális ár, akiket kérdeztem ingatlan értékesítőket, többek véleménye 1.500.000.-, 2.000.000.-Ft. Három részletben ki tudnánk fizetni, ez részletkérdés, feltéve, ha ennyiért ide adja a takarékszövetkezet. Fűtés nélkül romlana az állapota, mióta

bezárt a kirendeltség, azóta ott nem volt fűtés. Ajánljunk fel 1,5 milliót és megvárjuk, mit mondanak.

A döntéshozatalban részt vevő képviselők száma 5 fő.

Borsodi László polgármester a határozati javaslatot az előterjesztésben foglalt tartalommal terjesztette elő, és Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testülete ennek megfelelően 5 igen szavazattal, ellenszavazat, tartózkodás nélkül meghozta az alábbi döntését:

Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 224/2019. (VI.12.)

H A T Á R O Z A T A

Korona Takarékszövetkezet volt épületének megvásárlásáról

Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testülete kifejezi azon szándékát, hogy meg kívánja vásárolni a Korona Takarékszövetkezet kizárólagos tulajdonában lévő, 983/2. hrsz-ú, kivett takarékszövetkezet megnevezésű ingatlant.

Vételi ajánlatot tesz a takarékszövetkezetnek, melynek alapján az ingatlan vételárát 1.500.000.-Ft-ban, azaz egymillió-ötszázezer forintban határozza meg.

Kéri a takarékszövetkezetet, hogy a vételár elfogadásával kapcsolatban tegye meg nyilatkozatát.

A képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy döntéséről a takarékszövetkezetet tájékoztassa.

Felelős: polgármester

Határidő: azonnal

5. Napirendi pont:

Tárgy: Téli rezsicsökkentéssel kapcsolatos árajánlat

Előadó: *Borsodi László polgármester*

Borsodi László polgármester: A Nyírségi Bioenergia Kft. küldött egy ajánlatot, az igényfelmérés megtörtént a tavalyi évben, nekik összesen 1.812.227.-Ft értékben kell a rezsicsökkentés értékét végrehajtani. Istenmezején és Pétervásárán már kiosztották, illetve ha jól tudom, Bükkmogyorósdon is és Lénárdarócon is kiosztották. Ez jól mérhető így. Ez az összeg az önkormányzat számláján megvan, dönteni kellene róla, előttünk van a nyár, fűtési

szezonra le tudják ezt gyártani, illetve le tudják szállítani. Én támogatom ezt, egyszerű a tárolása, szállítása.

Sajóvölgyi Gyula képviselő: Én ezzel egyetértek, hogy vegyük meg, ezt az önkormányzat traktora ki tudja szállítani.

Borsodi László polgármester: Igen, ez csomagolva van, egyértelműen 5 csomagot kap mindenki. Ha nincs egyéb kérdés, én elfogadásra javaslom.

A döntéshozatalban részt vevő képviselők száma 5 fő.

Borsodi László polgármester a határozati javaslatot az előterjesztésben foglalt tartalommal terjesztette elő, és Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testülete ennek megfelelően 5 igen szavazattal, ellenszavazat, tartózkodás nélkül meghozta az alábbi döntését:

Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 225/2019. (VI.12.)

HATÁROZATA

Téli rezsicsökkentéssel kapcsolatos árajánlatról

Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Nyírségi Bioenergia Kft (4400 Nyíregyháza, Debreceni u. 269.) Csernely település önkormányzatának téli rezsicsökkentésben részesülők fűtőanyag, brikett beszerzéséről szóló árajánlatát elfogadja. Ennek értelmében az önkormányzat megrendel 151x150 kg, összesen 22.650 kg mennyiségű fabrikettet 1.812.227.-Ft értékben. A brikett ára 63.-Ft/kg + Áfa.

A képviselő-testület megállapítja, hogy az önkormányzatnak ezzel kapcsolatban költsége nem merül fel, mert a fabrikett kiszállítása ingyenesen történik.

A képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert az ezzel kapcsolatos szerződés aláírására.

Felelős: polgármester

Határidő: értelemszerűen

6.Napirendi pont:

Tárgy: Polgármesteri tájékoztató

Előadó: Borsodi László polgármester

- A Nemzeti adó-és vámhivataltól tájékoztatás

Borsodi László polgármester: Az első, ami időrendben is van, kérte a testület a NAV tájékoztatóját, ez május 24-i keltezéssel megérkezett. Ebben leírják, hogy nyomozást nem folytatnak, illetve egyéb ellenőrzést nem folytatnak az önkormányzattal szemben.

Vincze József képviselő: Ezzel kapcsolatban van kérdés. Tudatosan vagy véletlenül az adóbevallási osztályához lett címezve? Ami nekem feltűnt, én úgy írtam le, hogy „tudomásomra jutott, hogy önkormányzatunknál,” polgármester úr pedig úgy kezdi, hogy „önkormányzat munkájában”. Ez egy bűnügyi téma. Ők is azt javasolják, hogy szíveskedjenek a nyomozó hatósághoz fordulni. Most szóban teszek egy előterjesztést, ezt továbbításra át is adnám a jegyzőkönyvhöz csatolni.

Borsodi László polgármester: Az előterjesztés SZMSZ-ben van szabályozva, 5 nappal testületi ülés előtt kell előterjeszteni.

Dr. Szűcs-Tardi Beáta jegyző: Azt mondom, döntsön a testület abban, kíván-e döntést hozni ebben az ügyben, vagy sem, kívánja-e Vincze József előterjesztését tárgyalni.

Sajóvölgyi Gyula képviselő: Nem az ujjamból szívtam ki a neveket, ezek tárgyalták meg, hogy kik voltak ilyenek, és vitték Miskolcra. Voltak itt olyanok, mikor a névtelen levelet is megkaptuk, meg lehet hallgatni, meg utána lehet nézni Járdánházáról járt át egy asszony elvileg télen biciklivel. Tegnap sajnós nem voltam a gyűlésen, ott is elhangzott, hogy a Gyula és a Józsi van minden ellen. Amit gondolunk, elmondjuk, amit pedig úgy látunk, orvosoltatjuk.

Borsodi László polgármester: Elég sok helyen lejáratta már magát a képviselő-testület, a kormányhivatalban is, most a NAV is jót röhögött ezen.

Szavazásra teszem fel Vincze József előterjesztését. Ki az, aki az előterjesztés napirendre tűzésével és megtárgyalásával egyetért?

A döntéshozatalban részt vevő képviselők száma 5 fő.

Borsodi László polgármester a határozati javaslatot szóban terjesztette elő, és Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testülete ennek megfelelően 2 igen szavazattal, 1 ellenszavazattal, 2 tartózkodással meghozta az alábbi döntését:

Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 226/2019. (VI.12.)

H A T Á R O Z A T A

Vincze József képviselőnek „Felvilágosítás kérése a NAV Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Bűnügyi Főigazgatóságától” tárgyú előterjesztésének napirendre tűzéséről

Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testülete Vincze József képviselőnek „Felvilágosítás kérése a NAV Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Bűnügyi Főigazgatóságától” tárgyú, ülésen szóban előterjesztett és írásban a jegyzőkönyvhöz csatolt előterjesztésének és

az ahhoz kapcsolódó határozati javaslatnak a napirendre tűzését megtárgyalta és az alábbi döntést hozta:

Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testülete Vincze József képviselő fenti tárgyú előterjesztésének és az ahhoz kapcsolódó határozati javaslatnak a megtárgyalását és napirendi tűzését **e l u t a s í t j a .**

- **Unyi Gábor tájékoztatója**

Borsodi László polgármester: Gábor elkészítette az anyagot, ki lett küldve. Tegnap megtartottuk a lakossági fórumot. Van ezzel kapcsolatban kérdésed és kiegészíteni valód Gábor?

Unyi Gábor hallgatóság: Sürgős válaszadást kérnék, május 8-án az aljegyző asszony azt mondta, hogy problémás lenne az iskola épülete, mert bizalmas dokumentumok vannak ott. Nem tudtam hirtelen felfogni, de azt ígérte, hogy két héten belül választ fog adni, az írásos megkeresésemre sem érkezett válasz. Használatba vehető, avagy sem az épület? Ez egy nagyon fontos kérdés.

Borsodi László polgármester: Én úgy gondolom, azok az iratok jelentős része lekerült Nekézsenybe, ki jöttek Miskolcra, akik a levéltárat intézték, átválogatták, illetve megcsinálták helyettünk az irattári munkálatokat. Így az iskolában olyan dolgok nincsenek, ki tudjuk pakolni, mire lesz a fesztivál. A korábbi megállapodásunkban szerepelt az iskola is, részemről semmi akadály nincs, amit kérsz, az meg lesz adva. Az a mi feladatunk, hogy elvigyük a dolgainkat. A területhasználatra kell külön engedély?

Csomós Bernadett alpolgármester: A múlt havi alkalommal mondta aljegyző asszony, hogy kell területhasználati engedély és említette, hogy aki rendezvényt csinál, az szokott engedélyt kérni.

Unyi Gábor hallgatóság: Én másnap megkerestem aljegyző asszonyt, hogy adjon egy formanyomtatványt, de nem tudott adni. Én nem tudom, hogy ezek után milyen engedélyeket kellene kreálni pluszban még, hogy ez a rendezvény zöld úton haladjon, ha ez kellene vagy kellett volna, a testület egy felelőtlen döntést hozott.

Dr. Szűcs-Tardi Beáta jegyző: Javaslom, hogy hozzunk egy határozatot, hogy engedélyezi a testület.

Borsodi László polgármester: Erről már van testületi döntés, egy bérleti szerződés is van.

Unyi Gábor hallgatóság: Nem értem meg, hogy mit kellene kérnem még.

Csomós Bernadett alpolgármester: Nincs itt, de múlt alkalommal aljegyző asszony emelt kifogást az ellen, hogy még nem ment be a kérelem felé a területhasználatról, ha jól emlékszem, hogy jegyzői hatáskör, hogy az engedélyt megadja, illetve, hogy pontosan le kell írni a kérelmet. Nehogy tényleg baj legyen belőle, vagy valami hátrány utólag.

Unyi Gábor hallgatóság: Részemről további intézkedésre nincs szükség, kérem a testületet, hogy próbálja rendezni az aljegyzővel a fesztivál sorsát. Én több megállapodást nem tudok kötni a testülettel.

Csomós Bernadett alpolgármester: Kettő irányba beszélünk szerintem, én nem ismerem a jogszabályokat. Aljegyző asszony hozta fel egyébként, ezt azért mondom, hogy a testületnek ez ellen nem volt semmilyen kifogása, nem rossz döntés volt, nem tudunk róla, ez a múlt alkalommal merült fel.

Vincze József képviselő: Az utca mellett lennének a sátrak felállítva.

Unyi Gábor hallgatóság: Utca lezárásról nincs szó, ilyenre nincs igényünk.

Dr. Szűcs-Tardi Beáta jegyző: Az e-mailt megkaptuk Unyi Gábor kérelmével kapcsolatban, továbbítottam is aljegyző asszonynak. Mivel a képviselő-testület gyakorolja a tulajdonosi jogokat, az ő hatáskörébe tartozik a közterület használat engedélyezése. Amennyiben a testület már döntött abban korábban, hogy a közterületeket átengedi és a használatához hozzájárult, nem kell külön közterület használati engedély. Főleg nem a jegyzőtől.

Borsodi László polgármester: A rendőrségnek továbbítottam az egész tervet, legalább 30 nappal előtte jelentsük már be, ez volt a kérés. Viszont a katasztrófavédelem, mentőállomásnak is be kellene jelenteni. Ha ez most megtörténik, akkor sincs semmi probléma. Mindenképpen egy nagyjából felvázolt térképet rajzzal kellene a katasztrófavédelemnek megküldeni.

Unyi Gábor hallgatóság: Annyi van még az anyaggal kapcsolatban, hogy több ponton is jelezve van, hogy különböző pályázatokat intéztünk, a cégünk is és az önkormányzat is. Ha a költségvetésnek egy részét a kormányzat minisztériumi támogatással nem segíti ki, akkor a rendezvény nem tudja a jelenleg tervezett színvonalát megvalósítani. A kérések a kabineti irodánál vannak jelenleg. Ezen kívül van megkeresés a Coca-colánál, az Audi Hungáriánál, ahonnan még nem kaptunk visszajelzést. Az idő nagyon szűkös most már, ezek a döntések SOS-ben kell, hogy megszülessenek. A döntés egyáltalán nem biztos, hogy pozitív lesz, azért mondom ezt előre, mert ülés is, ha igaz, akkor összel lesz, nagyon nagy rizikója van, ha ezek az összegek nem állnak rendelkezésre, akkor egy szűkített fesztivál tud csak Csernelyben megvalósulni. A kiegészítő terveket, a helyszínrajzok, kiürítési tervek, csak akkor tudnak megszületni, ha olyan szerződéseket tudunk kötni, ha fel tudjuk mérni teljesen reálisan a fesztivál méretét és tartalmát.

Sajóvölgyi Gyula képviselő: Többen megállítottak, hogy munkavállalási lehetőség van a program alatt. Kérdezték a fizetést, és hogy hol lehet jelentkezni. Tudtommal én még nem értesültem arról, hogy aki jelentkezne, milyen béreket lehetne mondani.

Unyi Gábor hallgatóság: A törvény szerinti minimális bért tudjuk adni, ami ha jól tudom, 720.-Ft.

Sajóvölgyi Gyula képviselő: Ezt, ha én mondom nekik, akkor nem fogják megérteni.

Unyi Gábor hallgatóság: Tegnap a lakossági fórum azért lett össze hívva, hogy előre tudjunk menni, néhányan jelentkeztek is.

Sajóvölgyi Gyula képviselő: Azt mondták, mi ellene vagyunk.

Unyi Gábor hallgatóság: Igen. Itt egy lista, tessék ezt kitöltetni, aztán ha legközelebb jövünk, akkor el tudjuk ezt vinni.

Sajóvölgyi Gyula képviselő: Hagyni kell ilyen formanyomtatványt itt a hivatalban és át lehet venni.

Unyi Gábor hallgatóság: Többféle munkáról van itt szó, a személygépkocsi használattal együtt sofőr például más kategória, mint egy szemétszedő.

Borsodi László polgármester: Tájékoztatóval kapcsolatban kérdés? Elfogadásra javaslom.

A döntéshozatalban részt vevő képviselők száma 5 fő.

Borsodi László polgármester a határozati javaslatot az előterjesztésben foglalt tartalommal terjesztette elő, és Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testülete ennek megfelelően 5 igen szavazattal, ellenszavazat, tartózkodás nélkül meghozta az alábbi döntését:

Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 227/2019. (VI.12.)

H A T Á R O Z A T A

Unyi Gábor tájékoztatójáról

Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testülete az
Unyi Gábor tájékoztatóját megismerte és

e l f o g a d j a .

- **Sallós Zsolt kérelme**

Borsodi László polgármester: Ami a tegnapi nap folyamán került kiküldésre, Sallós Zsolt lakbérével kapcsolatosan egy kérelem. Fontos, hogy ebben is legyen előrelépés. Ebben a levélben kéri, hogy tekintsünk el a lakbértől, mellékelte a számlákat, amiket ő már oda megvásárolt. A nyílászáró cseréket szeretné megvalósítani a nyár folyamán, mert egy nagyobb viharban át fúj a szél a lakáson, a fűtési költsége emiatt jóval magasabb, számlát tud hozni, a beépítés költségét vállalja ő. Kéri a méltányosságból történő lakbér elengedését. Én úgy gondolom, hogy ez egy jó dolog, hogy az ingatlant lakja és nem romlik az állapota. A Magyar Falu Program keretében folyamatosan fognak pályázatok megjelenni, de ha ő ezt önerőből vállalja, én úgy gondolom, méltányolni kellene és helyt adni részére. Nagyon rosszul esett neki az a dolog, hogy a csernelyi hivatalból betelefonált valaki a munkáltatójának, hogy nem tudja a lakbérét kifizetni. Az önkormányzatnak, mint magánszeméllyel van szerződés, nem pedig a munkáltatóval. Az osztályvezető magához hívatta és segítségét ajánlotta az anyagi gondjai miatt.

Vincze József képviselő: Mennyi a tartozása?

Borsodi László polgármester: Nem tudom. A számlák összege nagyjából 80.000.-Ft. Javaslat van ezzel kapcsolatban?

Csomós Bernadett alpolgármester: Meg van az eredeti számla, le tudja fénymásolni, hogy látható legyen. Amik itt meg vannak számlák, én támogatom, hogy a tartozásából vonjuk le. Igazából véve csak jót tesz azzal, hogy kicseréli a nyílászárókat. Tudok gratulálni annak, aki egy másik embernek ilyet művel, hogy telefonon hívogatja az embereket és ilyen eljárásmóddal folytat le bizonyos dolgokat.

Sajóvölgyi Gyula képviselő: Meg lehetne kérdezni, ki volt az.

Borsodi László polgármester: Zsolti nekem sem mondta meg, egy hölgy telefonált, aki a konkrét összeget mondta meg.

Csomós Bernadett alpolgármester: Nincs jelentősége, hogy ki volt, de nem így kellene eljárni.

Vincze József képviselő: Ha esetleg kételkedünk benne, akkor valaki kimegy megnézni, hogy ténylegesen kicserélte-e.

Borsodi László polgármester: Amit itt leírt, a nyílászáró csere, ez szemmel látható lesz.

Csomós Bernadett alpolgármester: Hogy szükség van-e a nyílászárók cseréjére, szerintem 4-500 000 forint, nem hiszem, hogy viccből akarja ezeket.

Borsodi László polgármester: Ebben úgy látom, hogy egyetért a testület, adjunk helyet a kérelmének és fogadjuk el ezeket a számlákat kompenzációba.

A döntéshozatalban részt vevő képviselők száma 5 fő.

Borsodi László polgármester a határozati javaslatot az előterjesztésben foglalt tartalommal terjesztette elő, és Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testülete ennek megfelelően 5 igen szavazattal, ellenszavazat, tartózkodás nélkül meghozta az alábbi döntését:

Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 228/2019. (VI.12.)

H A T Á R O Z A T A

Sallós Zsolt lakbértartozás beszámítással kapcsolatos kérelméről

Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Sallós Zsolt Csernely, Táncsics Mihály út 19. sz. alatti önkormányzati bérlakásra vonatkozó, lakbértartozás beszámításával kapcsolatos kérelmében foglaltaknak helyt ad, azt **t á m o g a t j a**.

Hozzájárul lakbértartozásának beszámítással történő jóváírásához.

- **Támogatási igény benyújtása víz- és csatornaszolgáltatás ráfordításainak csökkentésére**

Borsodi László polgármester: A következő dolog, a víz és csatornaszolgáltatás pályázata. Amikor ezt a pályázati összeget megkapjuk, az ÉRV részére továbbítani is kell. Az önkormányzat feladata, hogy pályázzon. Anyagi megterhelést az önkormányzat számára nem jelent.

A döntéshozatalban részt vevő képviselők száma 5 fő.

Borsodi László polgármester a határozati javaslatot az előterjesztésben foglalt tartalommal terjesztette elő, és Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testülete ennek megfelelően 5 igen szavazattal, ellenszavazat, tartózkodás nélkül meghozta az alábbi döntését:

Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 229/2019. (VI.12.)

H A T Á R O Z A T A

Támogatási igény benyújtásáról víz és csatornaszolgáltatás ráfordításainak csökkentésére

Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testülete döntött abban, hogy 2019. évre vonatkozóan a lakossági ivóvíz és csatornaszolgáltatás

ráfordításainak csökkentésére támogatási kérelmet kíván benyújtani.

Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a vonatkozó rendelet pályázathoz szükséges mellékleteinek, nyilatkozatainak aláírására.

Határidő: Azonnal, illetve folyamatos

Felelős: polgármester

- **Levéltári feladatok ellátására megkötött megbízási szerződés módosítása**

Dr. Szűcs-Tardi Beáta jegyző: Nekem egy dolog lenne, levéltári ellenőrzéssel kapcsolatban. Kellő időben kiszólt a levéltár annak idején, én továbbítottam is aljegyző asszonynak, hogy jöjnek a levéltártól ellenőrzésre. Annyit kértem, hogy minden olyan ügyirat és helyszín kerüljön bemutatásra, ami a levéltári átadással érintett. Az ellenőrök felmérték az érintett iratok mennyiségét, és ennek függvényében készítettek egy árajánlatot. Hétvégén sor került a csernelyi iratok átvizsgálására, a két fiatalember mind a négy nap itt dolgozott. A két lánynak köszönöm a közreműködést. Sajnos azonban jóval több iratmennyiség került le, mint amennyi itt bemutatásra került, mint amennyinek az előzetes felmérése megtörtént. Ennek alapján a munka díjazása is emelkedett. A fiatal emberek úgy nyilatkoztak, hogy ez 300.000.-Ft-tal többbe kerül, mint amennyiről az eredeti szerződés szól. Nem tudom, hogy kinek a felelőssége, hogy nem lettek teljes mértékben megmutatva az iratok. A másik 4 településen minden rendben volt, az igaz, hogy én személyesen részt vettem mind a 4 település iratanyagának összekészítésében, átadásában. Ugyanezt kértem az aljegyzőtől Csernely vonatkozásában. Sajnos ez nem történt meg. Ha úgy dönt most az önkormányzat, hogy kifizeti ezt a 300 e Ft különbözetet is, én azt tudom mondani, hogy ennek a felét már a Közös Hivatal nem fogja átvállalni. A levéltáros fiúk a munkavégzésük során Nekézsenyben dolgoztak, a Közös Hivatal vett ki nekik több alkalommal szobát, fizette a szállásukat. Csernellyel végeztek volna a hétvégén, ha az iratmennyiség megfelelő lett volna, így azonban még legalább 2 hétvégén ki kell jönniük. Ennek a költségeit viszont a Közös Hivatal már nem vállalja fel. Tehát, amennyiben Csernely vállalja a többletköltség kifizetését, ezzel is számolnia kell.

Csomós Bernadett alpolgármester: Még a 300.000.-Ft-on felül két hétvégének a szállását ki kellene fizetni.

Dr. Szűcs-Tardi Beáta jegyző: Hangsúlyozták ők is, és én is, hogy mind a négy település rendben volt, Csernely iratainak átadása azonban nem valósult meg teljes mértékben.

Vincze József képviselő: Döntsünk ebben a kérdésben. De az ellenőrzés milyen kötelezettséget írt elő?

Dr. Szűcs-Tardi Beáta jegyző: Szét kell válogatni az iratokat aszerint, hogy selejtezhető, levéltárnak átadandó, helyben őrzendő.

Borsodi László polgármester: Az iratok java része készen van, a költségvetést tekintve ki tudjuk fizetni.

Dr. Szűcs-Tardi Beáta jegyző: Dobozokat is kell venni, amiket szintén a közös hivatal fizetett ki.

Borsodi László polgármester: Lenne máshol is helye ennek a pénznek, de ezt meg kell csinálni, így is köszönet a közös hivatalnak, hogy eddig is állták a szállást is. Ezt az önkormányzat ki tudja fizetni, legfeljebb annyi, hogy kettő részletben.

Dr. Szűcs-Tardi Beáta jegyző: Egy hónap múlva tudnak legközelebb jönni.

Borsodi László polgármester: Mást nem tudunk vele csinálni.

Sajóvölgyi Gyula képviselő: Mikor én még hivatalosan dolgoztam, munkába jártam, akkor, akik nem teljesítettek, büntették. Ha mindig elnézzük, nem fog jól szülni. Ha azt mondom, hogy a te hibád volt, akkor vállalni kellett.

Dr. Szűcs-Tardi Beáta jegyző: Ez volt a második feladat, amit kértem volna az illetékes személytől, mert a másik 4 települést lerendeztem, felelős vezetőként oda kellene figyelni, de csak azt a választ kaptam, hogy ő nem ér rá.

Sajóvölgyi Gyula képviselő: Ezek a pénzek nem kis összegek bele gondolva. Elég nagy pénz.

Dr. Szűcs-Tardi Beáta jegyző: Még egy dolog van, Józsi az iskola átminősítése. Én elmondanám, hogy semmilyen intézkedés nem történt ebben.

Borsodi László polgármester: A pályázat be van adva, viszont a tervező ide jött, 450.000.-Ft-ról, ennyi a tervezés díja. A rendkívüli testületi ülésen, ahol az volt, hogy én nem akarom, azonnali határidővel lett kérve, hogy legyen átminősítve az iskola. Június 12-e van és annak ellenére, hogy jegyzőasszony levelet is írt ez ügyben, semmi intézkedés nem történt. Ha ezt a pályázatot elutasítják, egyetlen egy személy lesz a felelős.

17 óra 26 perckor Bíró Hedvig képviselő távozott a testületi ülésről, így a képviselő-testület létszáma 4 főre csökkent.

Dr. Szűcs-Tardi Beáta jegyző: Amikor megkérdeztem, hogy hol tart az átminősítés, az volt a válasz, hogy az illető akkor hallott először róla. Felelősként meg volt jelölve. Mivel ő nem olvasott még jegyzőkönyvet, nem tudja, miről van szó.

Vincze József képviselő: Főleg ha meg is van bízva vele.

Dr. Szűcs-Tardi Beáta jegyző: Én ezeket azért mondom el, hogy nem vállalom a felelősséget, legalább ennek az egy településnek a dolgait vigye az, aki ezzel meg lett bízva.

Vincze József képviselő: Itt a testület, döntünk, felelősség, határidő és mintha semmi nem történe.

Dr. Szűcs-Tardi Beáta jegyző: Én azért mondom ezt, hogy ne én legyek felelősségre vonva.

Vincze József képviselő: Szavazunk, csináljuk és lépés meg nincs benne.

Sajóvölgyi Gyula képviselő: Hiába írjuk le. Itt arról van szó, hogyha szóban megbeszélnek valamit, akkor megvalósul, itt meg nem valósul meg semmi.

Vincze József képviselő: Jegyzőasszony szólítsa fel aljegyző asszonyt, kérem.

Dr. Szűcs-Tardi Beáta jegyző: Táppénzen van, nem tudom felszólítani.

Vincze József képviselő: Ha valaki elmegy táppénzre, akkor valakinek helyettesíteni kell?

Dr. Szűcs-Tardi Beáta jegyző: Ezek a feladatok már a táppénz előtt ki lettek adva.

Sajóvölgyi Gyula képviselő: Ha kevés pénz is, de több felé el tudjuk osztani az iskolát, mi abban a tudatban voltunk, hogy általános művelődési központként szerepel az iskola, de ez nem így volt.

Csomós Bernadett alpolgármester: Ezt már meg lehetett volna régen, de itt akkor szembesültünk a problémával, úgy állt fel mindenki az asztaltól, hogy ez el lesz intézve.

Sajóvölgyi Gyula képviselő: Ez így volt.

Csomós Bernadett alpolgármester: Két hét múlva derül ki, hogy nem történt semmi. Majd az megy a faluban, hogy a testület hülyesége miatt csúszunk le erről a pályázatról, mert más hanyag, felelőtlen, nemtörődöm.

Dr. Szűcs-Tardi Beáta jegyző: Két dolgot kértem, hogy ebben segítsen már be. Csernelyben működési engedélyt is ki kellett volna adni, aljegyző asszonynak kellett volna megcsinálni. Folyamatosan keresnek, hogy mikor lesz már meg. Sajnos nem jutok oda, hogy megcsináljam.

Sajóvölgyi Gyula képviselő: Rendben van, ha lebetegedett, de meg lehetne oldani.

Dr. Szűcs-Tardi Beáta jegyző: Mindent meg lehet oldani, a kezelést is meg lehet oldani, hozzáállás kérdése az egész.

Csomós Bernadett alpolgármester: A másik megszakad a munkában, örültünk, hogy helyi lakos lesz az aljegyző, ismeri az ügymenetet, és ő az első, aki okozza a legnagyobb károkat.

Dr. Szűcs-Tardi Beáta jegyző: Nekem nem ilyen segítség kell, hogy hetek óta nem volt segítségem. Pont, amikor előre kértem, hogy ezt a két dolgot csinálja meg.

Borsodi László polgármester: Haladjunk, nincs más megoldás, a költségvetés most ezt elbírja.

A döntéshozatalban részt vevő képviselők száma 4 fő.

Borsodi László polgármester a határozati javaslatot az előterjesztésben foglalt tartalommal terjesztette elő, és Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testülete ennek megfelelően 4 igen szavazattal, ellenszavazat, tartózkodás nélkül meghozta az alábbi döntését:

Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 230/2019. (VI.12.)

H A T Á R O Z A T A

Levéltári feladatok ellátására megkötött megbízási szerződés módosításáról

Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testülete támogatja az őrizetében lévő, 1950-től 1999-ig terjedő, lejárt irattári őrzési idejű iktatott iratainak selejtezésére, és a lejárt irattári őrzési idejű, maradandó értékű iratainak levéltári átadásra történő előkészítésére magánszemélyekkel megkötött megbízási szerződés módosítását. A megbízási szerződés módosításával a megbízási díj személyenként 500.000.-Ft-ra emelkedik. A feladat elvégzésének teljes kiadása így összesen 1.000.000.-Ft-ra módosul.

A képviselő-testület emellett biztosítja a 2 fő megbízott személy hétvégeként Nekézsenyben történő elszállásolásának költségeit, a szerződésben vállalt munka teljes körű elvégzéséig.

A képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a módosított megbízási szerződések aláírására.

Felelős: polgármester

Határidő: értelemszerűen

Borsodi László polgármester: Egyéb kérdés van?

Vincze József képviselő: Nem tudom, hogy az önkormányzatot megkereste-e már a kormányhivatal környezetvédelmi főosztálya, úgy értesültem róla, hogy voltak ellenőrizni és azt mondták már 3 helyen is találtak szemétkerakó helyet. Biztos, hogy kint voltak és ezt megtalálták.

Borsodi László polgármester: Nem tudunk róla.

Vincze József képviselő: A másik viszont, leírtam a kérdést. 2018. szeptember 12-én volt testületi ülésen, hogy a falunapot megint határozaton kívül rendezték meg. A polgármester azt mondta, hogy át van ruházva a polgármesterre, nincsen ilyen hatáskör átruházás. Utána előjött egy névtelen levél, hogy eddig senkinek nem volt problémája ezzel. A névtelen levelet sokszorosítottad, hol tart ez az ügy? Te mondtad, hogy jogi következményei lesznek.

Borsodi László polgármester: Én annyit továbbítottam, amit nekem mondtak.


Vincze József képviselő: Szeretném a nevét tudni, mert engem becsületsértéssel és rágalmazással vádolt.

Unyi Gábor hallgatóság: Ő azt várja, hogy Ön teszi meg a feljelentést ismeretlen tettes ellen.

Vincze József képviselő: Köszönöm a tájékoztatást.

Mivel több kérdés, észrevétel, javaslat nem hangzott el, Borsodi László polgármester a testületi ülést bezárta.

k.m.f.


Borsodi László
Polgármester




Dr. Szűcs-Tardi Beáta
Jegyző

**CSERNELY KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT
POLGÁRMESTERÉTŐL**

MEGHÍVÓ

Értesítem, hogy Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testülete **2019. június 12. napján (szerda) 16:00 órai kezdettel** tartja soron következő testületi ülését, melyre tisztelettel meghívom.

Az ülés helye: Önkormányzat tanácskozója (3648 Csernely, Kissor út 26.)

Napirendi pontok:

1. **Tárgy:** Tájékoztató a Csernelyi Óvoda munkájáról
Előadó: Csobod Lászlóné óvodavezető
2. **Tárgy:** Csernelyi Óvoda 2019-2020. évi munkatervének jóváhagyása /A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. Törvény 83.§ (2) bekezdés b./ pontja alapján/
Előadó: Csobod Lászlóné óvodavezető
3. **Tárgy:** Óvodavezetői pályázat elbírálása
Előadó: Borsodi László polgármester
4. **Tárgy:** Korona Takarékszövetkezet volt épületének megvásárlása
Előadó: Borsodi László polgármester
5. **Tárgy:** Téli rezsicsökkentéssel kapcsolatos árajánlat
Előadó: Borsodi László polgármester
6. **Tárgy:** Polgármesteri tájékoztató
Előadó: Borsodi László polgármester
 - A Nemzeti adó- és vámhivataltól tájékoztatás
 - Unyi Gábor tájékoztatója
7. **Tárgy:** Indítványok, javaslatok


Borsodi László
Polgármester



Meghívottak

Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testülete
Dr. Szűcs-Tardi Beáta jegyző

J E L E N L É T I Í V

mely készült Csernely Községi Önkormányzat Képviselő Testületének **2019. június 12. napján (szerda)** megtartott soron következő testületi ülésén megjelentekről.

Jelen vannak:

Borsodi László polgármester

Borsodi László

Dr. Szűcs-Tardi Beáta jegyző

Dr. Szűcs-Tardi Beáta

Csomós Bernadett alpolgármester

Csomós Bernadett

Bíró Hedvig

Bíró Hedvig

Sajóvölgyi Gyula

Sajóvölgyi Gyula

Vincze József

Vincze József

testületi tagok.

Csobod Lászlóné óvodavezető

Csobod Lászlóné

Unyi Gábor hallgatóság

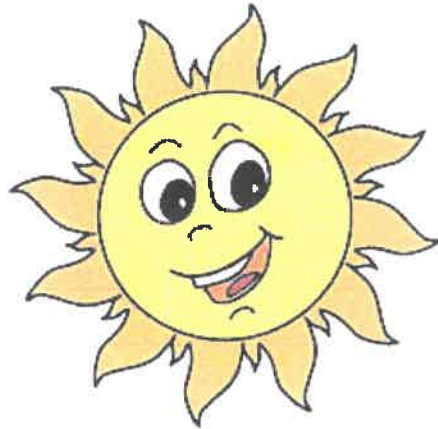
Unyi Gábor

A Csernelyi Óvoda 2018/2019. évi beszámolója

Csernelyi Óvoda

Napocska csoport

OM: 202666



BESZÁMOLÓ

2018/2019. NEVELÉSI ÉV TEVÉKENYSÉGÉRŐL

Készítette: Csobod Lászlóné

óvodavezető

A Csernelyi Óvoda 2018/2019. évi beszámolója

„Ha összejövünk, az a kezdet,
Ha együtt maradunk, az már haladás,
Ha együtt dolgozunk, az a siker!”

/Henry Ford/

1. Bevezető helyzetelemzés

Törvényi változások:

- 2011. évi CXC. Köznevelési törvény
- 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet
- 363/2012. (XII. 17.) Óvodai Nevelés Országos Alapprogramja
- 22/2013. (III. 22.) EMMI rendelet módosításai, melléklete
- 15/2013. (II: 26.) EMMI rendelet - Pedagógia Szakszolgálatok működési rendje

Az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramja, az Országgyűlés 2012. december 17-i ülésén lett elfogadva, s 2013. szeptember 1-től került bevezetésre. Ez az óvodai nevelés meghatározó és legfontosabb dokumentuma.

Fontos, hogy minden pedagógus és pedagógia munkát segítő munkatárs alaposan megismerje az Alapprogramban foglaltakat. Az egységes nevelési szellem kialakításához a korszerű ismeretek megszerzése elengedhetetlen.

Intézmény neve: Csernelyi Óvoda

Intézmény székhelye, címe: 3648 Csernelly, Kissor út 29.

Elsődleges céloom a gyermekek mindenkifelett álló érdekeinek tiszteletben tartásával óvodaépületünkben a nyugodt, kiegyensúlyozott légkör biztosítása és intézményünk törvényes működése.

Intézményünk gyermekközpontú, családorientált szemléletű. Alkalmazotti közösségünk demokratikus, szakmailag jól felkészült, törekszünk az egységes pedagógiai szemlélet kialakítására. Képesek vagyunk változásra, folyamatos megújulásra. A gyermek érdekében óvó-védő, szociális, nevelő-személyiségfejlesztő óvoda.

A Csernellyi Óvodában a beiratkozás módja:

A Képviselő-testület határozza meg a beiratkozás időpontját, jelen esetben a 2019/2020-as évre 2019. május 22-23-24-én 7. 00 – 15. 00-ig volt. A beiratkozás időpontjáról értesülhetnek a szülők a hivatal, az óvoda és az orvosi rendelő hirdető tábláján megjelenő tájékoztatóról.

2015. szeptember 1-jétől a gyermek 3 éves korban történő óvodába járatása kötelező.

A 2020/2021-as nevelési évben a tervezett időpont ugyanilyen megvalósítással történik.

2. Személyi- és tárgyi feltételek

a.) Gyermeklétszám adatok (év végi adatok szerint)

A Csernellyi Óvoda 1 vegyes csoportban működik.

2018/2019-es év végi csoportlétszám:

32 fő

2017/2018-os nevelési év									
Érvényesen beírt gyermekek létszáma	09. hó	10. hó	11. hó	12. hó	01. hó	02. hó	03. hó	04. hó	05. hó
	30	29	29	29	29	30	30	32	32

2018. 09. hótól- 2019. 06. hóig az - óvodai napok száma 186 nap,

- az év folyamán lévő létszám összesítve: 5048

Ezek alapján a 2018/2019-es nevelési évben az átlag létszám 27 fő.

2018/2019-es nevelési év végére tanköteles korú gyermek: 12 fő
 Ebből felvételt nyert: Jókai Mór Összevont Általános Iskola – Szilvásvárad: 3 fő
 Ózdi Petőfi Sándor Általános Iskola: 4 fő
 Lajos Árpád Általános Iskola – Dédestapolcsány: 1 fő

További óvodai nevelésben részesül: 4 fő

Halmazottan hátrányos helyzetű gyermek: 19 fő
 2019. 05. 31.

Kedvezményes étkezésben részesülő gyermek: 32 fő

Az óvodai csoportok minimális, maximális és átlagléttségét a köznevelésről szóló 2011. évi CXC. Törvény 4. melléklete határozza meg:

	Minimum	Maximum	Átlag
Óvoda	13	25	20

2019/2020. nevelési évben várható létszám: 32 fő

b.) Közalkalmazotti létszám adatok: 2018/2019. év

Óvoda	Összesen engedélyezett álláshely	Pedagógus álláshely			Pedagógust közvetlenül segítők száma (dajka)	Pedagógia asszisztens
		Engedélyezett	Betöltött	Üres		
Csernelyi Óvoda	3	2	1	1	1	1

Közalkalmazotti állományunk: 2018/2019. nevelési évben

- 1 fő intézményvezető (szakvizsgával rendelkezik)

„III. Az intézményvezetők kötelező óraszámja és munkaideje

Az intézményvezetői munka speciális feladatai rugalmas időbeosztást követelnek, ezért a fenti munkaidő-számítási szabályok az intézményvezetőkre nem vonatkoznak.

Számukra az Nkt. is megtartja a kötelező óraszám fogalmát. Az 5. melléklet egységesen az intézmény gyermek- illetve tanulói létszáma alapján adja meg a vezetőkre és a vezetőhelyettesekre vonatkozó kötelező óraszámokat az egyes intézménytípusokban.

Az intézményvezetők munkaidejének fennmaradó része a 69. § (5) bekezdés alapján teljesen kötetlen: „A nevelési- oktatási intézmény vezetője munkaideje felhasználását és beosztását, az 5. mellékletben foglalt tanórák, foglalkozások megtartásának kötelezettségén kívül maga jogosult meghatározni.” (Részlet: Nemzeti Erőforrás Minisztérium - Tájékoztató a Nemzeti köznevelésről szóló törvényről – A pedagógusok munkaidejének szabályozása)

5. melléklet a 2011. évi CXCV. törvényhez - Intézményvezetők heti tanóráinak száma

Gyermeklétszám	49-ig	50-199	2000-449	450 felett
Óvodavezető	12	10	8	6
Óvodavezető helyettes	26	24	22	20

- 1 fő pedagógia asszisztens: heti munkaidő 40 óra
- 1 fő dajka: heti munkaidő 40 óra

c.) Tárgyi feltételek alakulása:

- Az óvodás gyermekek mozgásigényének és a mozgásfejlesztésük kielégítéséhez tornaszoba kialakítása helyhiány miatt nem lehetséges, de az iskola tornatermét az Csernelyi Önkormányzat támogatásával igénybe vehetjük.
- Az udvari játékok közül tavaly elkészült az udvari homokozó. Ebben az évben az önkormányzat segítségével fel is lett töltve homokkal, melyet ezúton is köszönünk.
- Az óvoda közvetlen bejáratánál lévő terület megszépült, amit folyamatosan gondozunk az óvoda dolgozóival (gyomlálás, virágosítás).
- Beszerzésre kerültek az informatikai eszközök: telefon, laptop, nyomtató. Ezek az eszközök nagyon megkönnyítik a napi munkáinkat.
- Továbbra is segítik pedagógiai munkánkat szaklapok, módszertani kiadványok stb.
- Két új öltözőszekrényt csináltattunk, melyek elhelyezésre kerültek a gyermeköltözőben.
- Új fejlesztő játékok, könyvek, sporteszközök gazdagítják óvodánkat.

A Csernelyi Önkormányzat által pályázatok beadására került sor 2016-ban. Tovább bízunk a pályázat pozitív elbírálásában, mely az óvoda működésének legnagyobb és legfontosabb előre lépését jelentené, hiszen az óvoda épületére nagyon ráférne a fejlesztés, felújítás. (Omladozó belső falak, régi vezetékek, nem záródó-nyíló ablakok...stb.)

3. Nevelési év rendje

A nevelési év szeptember 1-től a következő év augusztus 31-ig tart.

Az óvoda üzemelése a fenntartó által meghatározott nyári zárva tartás alatt szünetel.

(felújítás, tisztasági festés, takarítás stb.)

Nevelés nélküli napok: 5 alkalom/év

A nevelés nélküli napok felhasználásának elvei:

Nevelési értekezletek megtartása, szakmai és egyéb szervezeti továbbképzéseken való részvétel.

Az óvodai nevelés nélküli munkanapokról legalább 7 nappal a zárva tartást megelőzően értesítjük a szülőket.

Egyéb szünetekhez az önkormányzat jóváhagyása szükséges, és természetesen a szülők igényeinek felmérése mindig megtörténik.

Az óvoda napirendje

Az óvoda nyitvatartási rendje

20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 12.§-a alapján

Az óvoda nyitvatartási rendje: hétfőtől – péntekig 7.00 – 16.00 óráig tart.

2019/2020-as nevelési évben az óvoda nyitvatartási rendjén nem kívánok változtatni.

Ez év tavaszától szülői kérésre az óvodába 6.30-tól is lehet gyermeket hozni. Vállaltuk a korábban érkező gyermekek felügyeletét.

Gyermekek étkeztetése:

Folyamatos tízórai: 8.00– 9.00-ig (2016. 09.-folyamatos tízórai bevezetése)

Ebéd: 11. 45 – 12. 30-ig

Uzsonna: 14. 30 – 15. 00-ig

Az időpontok megközelítőlegeseek, rugalmasan változhatnak napi programoknak megfelelően.

Főbb napirendi pontok a délelőtti folyamán:

9.00-10.30

Szabad játék mellett játékba integrált egyéni és csoportos tevékenységek:

- irodalmi nevelés (vers, mese, dramatikus játékok, mozgásos játékok)
- zenei nevelés (énekes játékok, zenei képességek fejlesztése)
- környező világ tevékeny megismerése (környezetben szerzett élmények, tapasztalatok rendszerezése)
- vizuális nevelés (rajz, mintázás, kézimunka)
- mozgásfejlesztés

Tevékenységeinket, játékaikat átszövük a matematikai tartalmú tapasztalatok, ismeretek.

10.30-11.30

Játék a szabadban. Mikro-csoportos tapasztalatszerzések, séta, énekes játékok, mindennapi mozgásos percek.

A napirendet az életkori sajátosságok és a programok függvényében a csoportban rugalmasan alakítjuk ki (figyelembe véve az időjárást és az évszakokat).

A nyári napirendet az egész napos levegőn való tartózkodásra építjük (időjárástól függően).

A szülők gyermeküket az óvodai tevékenységek zavarása nélkül behozhatják, ill. hazavihetik.

A szülők gyermeküket reggel lehetőleg 8. 30-ig hozzák be az óvodába.

4. Tanügyigazgatás

Tanfelügyeleti ellenőrzés:

Óvodavezetői tanfelügyeleti ellenőrzés az óvodában -2016 október

Intézményi tanfelügyeleti ellenőrzés az óvodában -2017. november

Tanügyi, kötelező dokumentumok

- Szervezeti és Működési Szabályzat
- Pedagógia Program
- Házi rend (felülvizsgálata évenként)
- Munkaköri leírások
- Pedagógus Továbbképzési Program (2014-2019) felülvizsgálata évenként
- Beiskolázási Terv (évente)

A Beiskolázási tervkészítési kötelezettséget 277/1997 (XII.22.) Kormányrendelet írja elő. A Beiskolázási Terv a Továbbképzési Program adott évi végrehajtására készült dokumentum. A Terv a Továbbképzési Programban a meghatározottakon alapszik.

- Intézményi Elvárásrendszer:
 1. Pedagógiai folyamatok
 2. Személyiség-és közösségfejlesztés
 3. Eredmények
 4. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció
 5. Intézmény külső kapcsolatai

6. A pedagógiai munka feltételei
 7. A Kormány és az oktatásért felelős miniszter által kiadott az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramban megfogalmazott elvárásoknak és a Pedagógiai Programban megfogalmazott céloknak való megfelelés.
- Teljes Intézményi Önértékelés (elvárások teljesülésének értékelése)
 - Intézményi Belső Önértékelési Szabályzat
 - Kérdőívek:
 - Szülői, partneri elégedettség felmérése
 - Nem pedagógus munkakörben dolgozók számára
 - Pedagógus munkakörben dolgozók számára (jelen esetben pedagógiai asszisztensi munkakörben dolgozó számára)

Akkreditált továbbképzés:

Csobod Lászlóné óvodavezető a kötelező 120 órás akkreditált továbbképzését sikeresen teljesítette.

Oktatási Hivatal felé

- Statisztikai adatok közzélése
 - Intézményről (épület állaga, jellemzői, a munka feltételeinek biztosítása...)
 - Intézmény dolgozóiról
 - Csoport összetételéről
- KIR
 - A csoportba járó gyermekek személyi adatai
 - Óvodai dolgozók személyi adatai
 - Önértékelés
 - Pedagógus minősítés – portfólió készítése

Pedagógiai éves adminisztráció, tervezés

- Csoportnapló (tükrözi a helyi nevelési programot) – saját tervezésű
- Gyermekek fejlődési értékelése korosztályonként – saját tervezésű
- Felvételi és mulasztási napló: a mulasztási napló adatainak tévesztés nélküli vezetése nagyon fontos, hiszen alapja mind a KIR statisztikai rendszer adatszolgáltatásának, mind a belső ellenőrzés normatíva igénylésének

- Oktató azonosító igénylése: minden óvodás gyermek számára – Oktatási Hivatal
Az oktatási azonosító igénylése, tanulói – alkalmazott jogviszony változásainak folyamatos feltöltése, bejelentése kiemelt figyelmet igényel.
- Éves munkaterv
- Éves beszámoló
- Óvodai szakvélemények kiállítása
- Óvodai határozatok, nyilatkozatok: pl. első óvodába lépés, óvodai jogviszony létesítésének, ill. megszüntetésének dokumentálása
- Óvodai felvételi előjegyzési napló (óvodai beiratkozás)

5. Az óvoda kapcsolatrendszere

Az óvoda kapcsolatrendszere

Fő célom volt, hogy az óvodánk nyitottabb legyen, és nagyon örülök, hogy az elmúlt években egyre nagyobb sikert értünk el e téren. Nagyon fontos a közös gondolkodás, a szakmai együttműködés. Intézményünk egyre több jól működő szakmai kapcsolattal rendelkezik, melyet tovább szeretnénk bővíteni, és néhányat aktívabbá tenni. A személyes kapcsolatoknak, új együttműködési formák keresésének, programoknak köszönhetően egyre szélesebb körben válik ismertté óvodánk szakmai munkája. Az óvoda kapcsolatrendszerét a folyamatosság, szervezettség és a kölcsönösség jellemzi. Lehetőség szerint az éves munkatervben megtervezzük a kapcsolattartás idejét, programját.

❖ Óvoda-család kapcsolata

Óvoda legfontosabb partnere a szülő. Óvodai nevelésünk a családi nevelést egészíti ki. Az együttnevelést szolgálja a szoros együttműködés. Úgy gondolom, hogy a szülőkkel akkor tudunk igazán együttműködni ha jól ismerik, hogy a csoportban milyen nevelő munka folyik és ezt személyesen is megtapasztalják. Az óvodákban járó szülőknél nagyon fontos érezniük, hogy gyermeküket szeretik és szeretettel nevelik.

Kapcsolattartási formák:

- Napi kapcsolat – naponta állunk a szülők rendelkezésére
- Családlátogatás, környezettanulmány
 - o problémás, veszélyeztetett gyermekeknél, valamint szükség esetén, célszerű a védőnő és a gyermekvédelmi megbízott segítségét kérni
- Fogadó órák – témáját az aktualitások adják
- Szülői értekezletek
 - o az aktuális nevelési -, és szervezési feladatok ismertetése a szülőkkel, egyéb feladatok, problémák megbeszélése
- Szülői Munkaközösség
 - o feladatok, szülői kérések, problémák, programok megbeszélése
- Tájékoztató a gyermekek fejlődéséről egyénileg (lásd. Fejlődési napló)
- Hagyományos ünnepek, rendezvények közösen a szülőkkel

❖ Óvoda-iskola kapcsolata

Az iskolákkal való együttműködésünkben eddig is törekedtem a jó kapcsolatra. A jövőben is olyan együttműködési formákat igyekszem megvalósítani, melyet megkönnyítik a gyermekek számára az óvodából az iskolába való zökkenőmentes átmenetet. Fontos, hogy az óvodás gyermekek megismerjék az iskolai életet.

- Tájékoztató az elsősök fejlődéséről
- Szülői értekezlet a leendő iskolások szüleinek
- Iskolalátogatás

Mivel Csernely községben már nem üzemel az általános iskola, így óvodánkból más településekre járnak a gyerekek. Három környező település közül választanak a szülők, így kicsit nehezebb a személyes kapcsolattartás az intézményekkel, de megpróbálom ezeket a nehézségeket áthidalni.

❖ Óvoda - Csernely Község Önkormányzata

A fenntartóval támogató, segítő a munkakapcsolatunk.

Adatszolgáltatásokkal, beszámolókkal, munkatervvel, személyes beszélgetéssel lehetőség nyílik arra, hogy megtapasztalják az intézményben folyó fejlesztő tevékenységet.

Nagy jelentőségűnek tartom, hogy Csernely község társadalmi, kulturális életének részesei legyünk, részt vegyen az intézmény minden olyan eseményén, mely a gyermekek fejlődését, a település kulturális életét, közösség kialakítását segíti. (Nőnap kiállítás a hölgy dolgozók részére, Idősek napja...)

❖ Óvoda – Kis Óvodák Szakmai Közössége

2017 októberben 6 környékbeli óvodával közösen megalapítottuk a Kis Óvodák Szakmai Közösségét.

A térségben a kis óvodák kicsit magukra maradtak, elszigetelődtek. Több éves tapasztalat azt mutatja, hogy a közösségi (egy –két csoportos) óvodáknak hatalmas segítséget jelenthet a másik intézmény gyakorlati tapasztalatainak megosztása, tudásának átadása, illetve saját problémamegoldásába való betekintés nyújtása. Ezen intézmények szakmai összefogása, közös együttgondolkodása megoldás ezekre a problémákra a hatékonyság növelése érdekében.

Az együttműködés forrásai:

- egymás segítése a dokumentációk elkészítésében a törvényeket betartva, illetve a törvényi változásoknak megfelelően
- tanácsadás, tapasztalatok átadása (minősítés, tanfelügyelet, önértékelési terv)
- betekintés nyújtása egymás intézményének életébe (helyi programok bemutatása)
- hospitálások, bemutató foglalkozások vállalás szintjén
- segítség adása továbbképzések lehetőségeiről
- nevelési értekezletek aktuális témákban

❖ Óvoda – Községi Könyvtár

Igazán fontosnak tartom megismertetni a gyermekeket olyan környezettel, ahol pozitív személyiségjegyekre tehetnek szert, emberi kapcsolatok alakulnak ki, fejlődik a kommunikációjuk, beszédkulturájuk, kialakul érzelmi biztonságuk.

Nagy kihívás volt a gyermekeket ilyen jellegű kultúrára szoktatni, de a mi óvodánkba járó gyermekek nagy részének sok-sok élményt kell nyújtani és pozitív kapcsolatokat szerezni.

A településen Községi Könyvtár működik, mely az utóbbi időben nagyon nagy fejlődésen ment keresztül. Szívesen vesszük igénybe, hiszen nagyon sok mindent ad a kultúra a gyermekeknek, főleg hogy elérhető számukra, hiszen helyben van. Kezdeményezésünket nagyon jó mutatja az, hogy a már nem óvodás gyermekek közül rengetegen veszik igénybe továbbra is a könyvtárat, melyben a könyveken kívül érdekes programok is várják őket.

❖ Egyéb kapcsolatok

- Pedagógiai Oktatási Központ - Miskolc
- B-A-Z Megyei Pedagógiai Szakszolgálat
/Nevelési Tanácsadás, Logopédiai ellátás, Szakértői Bizottsági tevékenység,
Gyógypedagógiai tevékenység, - korai fejlesztés /
- Eszterházy Károly Egyetem – Eger
- Ózd és Térsége Szociális Egészségügyi és Gyermekjóléti Integrált Intézmény
- Orvosi rendelő – Csermely
 - o körzeti orvos
 - o védőnő
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat – Ózd
- ÓMI - Ózdi Művelődési Intézménynek
- ÓMI - Városi Múzeum
- Kistérségi Gyerekesély Iroda – Ózd
- Ózdi Óvodai Intézmények
- Szegedi Látványszínház
- Miskolci Csodamalom Bábszínház

- ❖ Külső kapcsolatrendszerünkhöz kapcsolódnak a továbbképzések, konferenciákon való részvétel, hospitálások és az egymástól való tanulással igyekszünk szakmaiságunkat magasabb szintre emelni, óvodai nevelésünket színvonalasabbá tenni.

Az egész embert kívánó munkavégzés mellett pályázatokban való részvételt is felvállaltunk. Az óvodán kívüli kapcsolatok, együttműködések mindenkinek egyformán többletet jelentenek, mindenkinél sikeres programokat, eredményeket hoznak.

6. Az óvoda hagyományos ünnepei, rendezvények

Nyilvános	Zárt
Mikulás	1848. évf.
Karácsony	Romák világnapja
Farsang	Húsvét
Anyák napja	Majális
Gyermeknap	Kirándulás
Évzáró, ballagás	
Bemutató foglalkozás	

Környezetvédelemre nevelés napjai:

- Állatok világnapja
- Víz világnapja
- Föld napja
- Madarak és fák napja

7. Nevelőmunka eredményei

2018/2019. nevelési célként tűztük ki: (bővebben a Munkaterv tartalmazza)

- A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek korai óvodai beilleszkedését, ezzel is segítve a szülők munkába állásának lehetőségét.
- Az óvoda – iskola átmenet megkönnyítését
- A gyermekek egyéni képességeinek figyelembe vételével való fejlesztést
- Differenciált képességfejlesztést
- Óvoda és a szülők kapcsolatának kiépítését (közös programok (pl. farsang) nevelési tanácsok adása

Figyelemmel kísértük a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek rendszeres óvodába járását. Továbbra is sikerült elérnünk, hogy hiányzásuk minimális és ezt a hiányzást is igazolják. A rendszeres és következetes nevelő munkánk hatására szülőkkel való folyamatos és eredményes kapcsolattartás tapasztalható. Egyre több szülő fogadja el nevelési tanácsainkat, fejlesztési javaslatainkat.

Kiemelt figyelmet fektettünk:

Programunk fejlődéslélektani és neveléslélektani megalapozottsága maximálisan biztosítja az egyéni, differenciált bánásmód alkalmazását, ezáltal az iskolai tanulási zavarok megelőzésének lehetőségét és segíti a hátrányos szociális környezetből érkező gyermekeink felzárkóztatását. Óvodai nevelésünk biztosítja a gyermekek számára, hogy egyformán magas színvonalú és szeretetteljes nevelésben részesüljenek, meglévő hátrányaik csökkenjenek. Nem ad helyet semmiféle előítélet kibontakoztatásának.

Az óvodai mozgáskultúra fejlesztésére, gyermekeink szellemi, fizikai képességeinek mozgáskoordináció, téri orientáció fejlesztésére, erőnlétük, aktivitásuk növelését céloztuk meg. Az óvodai programunk fontosnak tartja a gyermekek mozgásfejlesztését, illetve nagy gondot fordítunk a mindennapi mozgásos percek megtartására.

Kiemelt feladatunk a külső világ tevékeny megismerése és a környezettudatos magatartás megalapozása.

Gyermekek mérése, értékelése: (bővebben a Munkaterv tartalmazza)

- A gyermekek nevelési év végi fejlődési értékelése
- Nevelési Tanácsadó vizsgálata
- Logopédiai vizsgálat

2018 októberétől a következő pályázatban veszünk részt:

2018-2019 EFOP-1.4.2-16-2016-00001

Gyerekesély Program az Ózdi Járásban

Részképesség fejlesztő pedagógus

„Részképesség fejlesztés” projektem meghatározott óvodai fejlesztő foglalkozásainak szervezése és magas színvonalú működtetése a szakmai koordinátorral történt egyeztetésnek megfelelően

Munkaidő: Heti 4 óra

Helye: Csernelyi Óvoda



EFOP-1.4.2-16-2016-00001
Gyerekesély Program az Ózdi Járásban

Október

Szakmai beszámoló október havi részképességek fejlesztéséről a Csernelyi Óvodában

A Csernelyi Óvodában lehetőség adódott a Gyerekesély Program keretében a gyermekek egyéni fejlesztésének további bővítésére. A bemeneti mérésben 10 gyermek vett részt, ebből 8 fő nagycsoportos (iskolába készülő) és 2 fő még a 6. évét be nem töltött gyermek, kiknek a fejlődését egész évben nyomon követjük. A gyermekek általános, aktuális fejlettségéről a mérések átfogó képet mutatnak. A kiemelkedő fejlettségű területek és a hiányosságok is felszínre kerülnek.

Az egyéni fejlesztések fő célja a lemaradások, hátrányok, hiányok felismerése, csökkentése.

A gyermekek egyéni fejlődésének nyomon követési dokumentumában a következő főbb területeken történtek a mérések:

- Egészséges életmódra nevelés
- Mozgásfejlettség
- Szociális-érzelmi-akaratú képességek
- Értelmi képességek

A területeket részletezve a fejlődési napló tartalmazza.

A mérés során nagyobb mértékű lemaradást 4 gyermek mutatott. A hiányosságok főbb területei: tájékozódás térben, síkban, saját testen; finommotorika /ábrázolótevékenység/; szociális képességek; értelmi képességek /észlelés, emlékezet, figyelem, képzelet, gondolkodás/; anyanyelvi képességek.

Ezen területek fejlesztése egész évben feladatunk lesz. Alapvető célom, hogy olyan komplex fejlesztésben, tevékenységekben részesüljenek a gyermekek, ahol figyelembe van véve az életkori sajátosságuk, egyéni fejlettségük, ezáltal biztosítani tudjuk az átmenetet az óvoda és az iskola között.



Fotódokumentáció

Projekt azonosító	EFOP-1.4.2-16-2016-00001
Projekt címe	Gyerekesély program az Ózdi járásban
Időpont	2019.04.16.
Helyszín	Csernelyi Óvoda
Óvodai fejlesztő foglalkozás megnevezése	Részképesség-fejlesztés



Fotódokumentáció

Projekt azonosító	EFOP-1.4.2-16-2016-00001
Projekt címe	Gyerekesély program az Ózdi járásban
Időpont	2019.04.15.
Helyszín	Csernelyi Óvoda
Óvodai fejlesztő foglalkozás megnevezése	Részképesség-fejlesztés



Fotódokumentáció

Projekt azonosító	EFOP-1.4.2-16-2016-00001
Projekt címe	Gyerekesély program az Ózdi járásban
Időpont	2019.02.11.
Helyszín	Csernelyi Óvoda
Óvodai fejlesztő foglalkozás megnevezése	Részképesség-fejlesztés



Fotódokumentáció

Projekt azonosító	EFOP-1.4.2-16-2016-00001
Projekt címe	Gyerekesély program az Ózdi járásban
Időpont	2019.04.08.
Helyszín	Csernelyi Óvoda
Óvodai fejlesztő foglalkozás megnevezése	Részképesség-fejlesztés



Fotódokumentáció

Projekt azonosító	EFOP-1.4.2-16-2016-00001
Projekt címe	Gyerekesély program az Ózdi járásban
Időpont	2019.04.09.
Helyszín	Csernelyi Óvoda
Óvodai fejlesztő foglalkozás megnevezése	Részképesség-fejlesztés



Fotódokumentáció

Projekt azonosító	EFOP-1.4.2-16-2016-00001
Projekt címe	Gyerekesély program az Ózdi járásban
Időpont	2019.02.04.
Helyszín	Csernelyi Óvoda
Óvodai fejlesztő foglalkozás megnevezése	Részképesség-fejlesztés



8. Összegzés

A 2018/2019-es nevelési évben végzett munkát jónak, tartalmasnak, aktívnak értékelem. Biztosítjuk, hogy az éves nevelési-tanulási tevékenységek a helyi sajátosságok figyelembevételével kielégítsék az intézmény minden egyes gyermekének igényét. Az intézmény törekszik a látens és deklarált célok megvalósítására, ennek érdekében feladatunk és célunk a munkatársak együttműködése. A következő nevelési év feladata, innovatív módon alkalmazkodnunk kell a változásokhoz. Újabb pedagógia tartalmak beépítése, társadalmi körülmények miatt bekövetkezett változásokhoz való alkalmazkodás, megtartva az óvodapedagógia értékeit.

Az eszközök folyamatos felülvizsgálata, karbantartása, cseréje elengedhetetlen a gyermekek testi épisége, a korszerű pedagógiai nevelés és minőségfejlesztés érdekében.

A megfontoltság elvét figyelembe véve hatékony gazdálkodásra törekszem együttműködve a fenntartóval.

Köszönöm kollégáimnak szakmai munkájukat, támogatásukat, kitartásukat.

Megköszönöm az Sz.M.K. szülők munkáját, segítségét, illetve minden szülő, nagyszülő hozzáállását, pozitív attitűdjét az intézménynevelő munkában.

Nagyon köszönöm Borsodi László Polgármester, Dr. Szűcs-Tardi Beáta jegyző, Csernely Községi Önkormányzat, Képviselő-testület bizalmát, nevelő munkánk, kéréseink támogatását.

Szeretném még egyszer megköszönni a 2018-19-es nevelési év további támogatóinak a segítséget:

- Szülői Munkaközösség
- Miskolci- illetve Csernelyi Könyvtár- Bárdosné Maruska Judit
- Máltai Szeretetszolgálat


„Gyermekekkel foglalkozni minden bizonnyal a leghálásabb munka, ami a Földünkön osztályrészüll jutott, de saját tökéletességre törekvésünket is ez mozdítja előre.”

/Brunsztik Teréz/

Kérem a Tisztelt Képviselő-testület tagjait fogadják el a 2018/2019-es beszámolómat, és a további eredményes tevékenységhez kérem a fenntartó támogatását.

Csernely, 2019. június 06.




Csobod Lászlóné
óvodavezető

HATÁROZATI JAVASLAT
CSERNELY KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
2019. június 12-ei ülésének
1. napirendjéhez

Tárgy: A Csernelyi Óvoda munkájáról szóló tájékoztató

Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testületének .../2019. (VI.12.)

HATÁROZATA

A Csernelyi Óvoda munkájáról szóló tájékoztatóról

Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a
Csernelyi Óvoda munkájáról szóló tájékoztatót
megismerte és

e l f o g a d j a .

Csernelyi Óvoda

MUNKATERV

a 2019-2020-as nevelési évre

Intézményünk munkaterve az alábbi dokumentumok figyelembevételével készült:

- 1. a 2018/2019. tanév munkatervi értékelése*
- 2. az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramja*
- 3. az óvoda nevelési programja*
- 4. a Nemzeti etnikai kisebbségi nevelés irányelvei*
- 5. az óvodavezetői pályázat céljainak és feladatainak részarányos felosztásban való megjelenése*
- 6. a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény az esélyegyenlőség érvényesülése a közoktatásban módosításáról szóló 2008. évi XXXI. törvény*
- 7. az 1997. évi XXXI. Törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról módosítása*
- 8. a közalkalmazottakról szóló 1992. évi törvény idevonatkozó rendeletei*
- 9. a 277/1997.(XII.22.) Korm. rendelete a pedagógus továbbképzésről és pedagógus szakvizsgáról*
- 10. a 3/2002.(II:15.) OM rendelet a közoktatási intézmények minőségbiztosításáról, minőségfejlesztésről*

1 Helyzetkép

a) személyi feltételek

Óvónő:	1 fő	Csobod Lászlóné
Pedagógiai asszisztens:	1 fő	Bakos Bernadett
Dajka:	1 fő	Czene Istvánné

Segítőink:

- Galicza Mariann logopédus
- Boda Tamás fejlesztőpedagógus

A csoportok száma: 1

1. Vegyes csoport

Óvodában maradt:

- 4 gyermek további fejlesztését a vezető óvónő végzi

b) tárgyi feltételek

Cél a tárgyi feltételeink javítása, korszerűsítése az óvoda minden helyiségében.

Terveinket takarékos gazdálkodásból és pályázatokon nyert összegből, illetve az önkormányzat támogatásával szeretnénk megvalósítani.

További terveinket a fejlesztési terv tartalmazza.

2 Pedagógiai terv

2.1 2019-2020 nevelési év kiemelt feladatai

Jogszályi háttér:

- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről
- 20/2012 (VIII. 31.) EMMI rendelet
- 363/2012 (XII.17) Kormányrendelet az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjáról

Pedagógiai Programunkat a Köznevelési törvény, az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramja, a Magyarország Alaptörvénye, a Nemzetiségi Óvodai Nevelés irányelvei és Porkolábné dr. Balogh Katalin: Komplex Prevenációs Programja adja. Ezek nevelési koncepcióját szem előtt tartva kidolgoztuk óvodánk komplex programját, melynek egyik kiemelt eleme a mozgásfejlesztés.

Célunk a 3-8 éves gyermekek életkori és egyéni sajátosságainak, eltérő fejlődési ütemének (érési jellemzőik) szem előtt tartásával változatos, élményekben gazdag óvodai életet teremtsünk, ahol tevékenységeken keresztül biztosítjuk minden gyermek számára az egyenlő hozzáférést, tanulást, személyre szabott pozitív értékelést, mely így a teljes személyiség fejlődését, fejlesztését, és annak kibontakoztatását támogatja.

Óvodánk mérési-értékelési rendszerének feladata és célja a gyermek fejlődésének nyomon követése az óvodába lépéstől. Fontos érésük, fejlődésük minél átfogóbb feltérképezése.

Intézményünk kiemelten fontos feladata, hogy a gyermekek személyiségének folyamatos, közvetett fejlődését, fejlesztését a megfelelő módszerek, élettanilag legmegfelelőbb eszközök, szervezeti formák, az ellenőrzés, értékelés, mérés megfelelő módon segítse.

Programunk alkalmas arra, hogy a gyermekek saját belső érésük, ütemük szerint fejlődjenek. Az egyéni bánásmódot, differenciálást tudatosan alkalmazzuk. Önmagukhoz mérjük fejlődésüket, fejlesztésüket.

Minden szempontot figyelembe veszünk a gyermekek értékelésekor. A mérés dokumentálásához a Pedagógiai Programunkhoz készítettük fejlődési naplónkat, mely szöveges, tényeket mutató, áttekinthető, illeszkedik a helyi pedagógiai programban meghatározott mérési módszerekhez, lehetővé teszi a szülők rendszeres tájékoztatását, előzetes eredményekkel összehasonlítható. Aláhúzással jelöljük a képességekben megmutatkozó állapotot, a változásokat a gyermeki tevékenységekben.

A gyermekek fejlődését tehát nyomon követjük az óvodába lépéstől az iskolakezdésig, melynek fő területei:

- mozgásfejlettség
- testséma
- téri tájékozódás, térbeli mozgás fejlettsége
- nyelvi kifejezőképesség
- társas viselkedés, szokások
- munkaérettség
- játéktevékenység jellemzői
- vizuális észlelése
- tapintásos észlelés
- auditív észlelés
- keresztcsatornák jellemzői
- önkiszolgáló tevékenységek (testápolás, öltözködés, étkezés)
- pihenés
- környezetről szerzett ismeretek
- matematikai irányú tapasztalatok
- vizuális nevelés
- beszédfejlődés
- irodalmi nevelés
- zenei nevelés

Rögzítenünk kell a mindennapi életben, tudatosan megfigyelt fejlettségi szinteket, melyeket úgynevezett lágy-méréssel végzünk, mely nem számosságra épül.

Módszerek: beszélgetés, cselekedtetés, folyamatos megfigyelés, gyermeki produktumok elemzése.

A gyermekek fejlődése rendszeresen kontrollálható, és a rögzített információk segítségével fejlesztő munkánk során korrigálni tudjuk a hiányosságokat.

Az elért eredményekre egyéni fejlesztési terveket készítünk, illetve összegezzük, mely fejlesztési területek voltak a problémások, melyek fejlesztésére nemcsak egyénileg, hanem csoportosan is nagyobb hangsúlyt fektetünk, ennek köszönhetően folyamatos fejlődést mutatnak a gyermekek készségeik, képességeik terén.

Céljaink:

- Az egészséges, harmonikus személyiségfejlesztés, a sikeres iskolai beilleszkedéshez szükséges testi, szociális és értelmi érettség kialakítása.
- Az iskolai potenciális tanulási zavarok megelőzése, az óvodai nevelési feltételek sajátos megszervezésével.
- Nyugodt, kiegyensúlyozott, derűs, érzelemgazdag, befogadó nevelés megteremtése, szociális hátrányok csökkentése, szociális funkciók felvállalása.
- A hátrányos és a halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek beóvodázásának elősegítése, egyéni fejlesztésük, esélyegyenlőségük biztosítása.
- A nemzetiségi nevelésük célja: Az óvodáskorú gyermekek életkori és egyéni fejlettségének a figyelembevételével biztosítjuk a roma kultúra megismerését.
- Törekszünk a kulturális hagyományok átörökítésére, a roma gyerekek szociokulturális és nyelvi hátrányainak csökkentésére. A roma nemzetiséghez tartozó gyermekeknél új attitűdök, értékek, erkölcsi

normák kialakítása és elfogadtatása a szülőkkel is. Hatékony együttműködés, egységes pedagógiai szemlélet, összehangolt szakmai szellemiség.

Intézményünknek nagyon pozitív a viszonya az új módszerekhez, eljárásokhoz. Szívesen kipróbáló, nyitott, befogadó a közösségünk. Fontosnak tartjuk a képzést, az önképzést. Folyamatosan tanulunk, fejlődünk.

Az óvoda dolgozói folyamatosan rendszeres visszajelzést, pozitív megerősítést kapnak, mely nagyban hozzájárul a pedagógiai munka derűs, kiegyensúlyozott légkörben történő megvalósításához.

Tanfelügyeleti ellenőrzések során az óvodánkban zajló pedagógiai munkánkat nagyon pozitív elbírálásban részesítették.

A nevelőtestület aktívan részt vesz az intézmény stratégiai dokumentumainak kidolgozásában, megvalósításában, értékelésében.

3 Szervezési feladatok

3.1 Továbbképzések, vezetői értekezletek

Városi továbbképzéseken, vezetői értekezleteken való részvétel – lehetőség szerint

Vezetői értekezlet: Megalakult a Kis Óvodák Szakmai Közössége, melyben a környező település óvodái működnek együtt.

3.2 Nevelési értekezletek

2019. augusztus 31- én a 2018-2019- es nevelési évről a beszámoló, a 2019-20 - as munkaterv valamint a 2019-2020 - as nevelési év munkarendjének megismerése és elfogadása.

3.3 Szakmai megbeszélések

- a lehetőségek szerint hetente hétfőn, illetve szükség szerint

3.4 Munkacsoportok

- a) SzM.elnök és tagok munkaterv a MELLÉKLET-ben
b) Gyermekvédelem munkaterv a MELLÉKLET-ben

3.5 Beszámolók rendje, ideje

Gyermekvédelmi felelős: 2020-01-25-ig és 2020-08-25-ig

Óvodavezetői beszámoló: 2020-06.

Óvodavezetői munkaterv: 2020-06.

3.6 Felelősök rendszere

Óvodavezető: Csobod Lászlóné

Gyermekvédelmi felelős: Csobod Lászlóné

A roma kultúra ápolása érdekében anyagok keresése és közreadása,
rendezvények megszervezése és lebonyolításának irányítása:

Csobod Lászlóné

Tűzvédelmi megbízott:

Czene Istvánné

Egyéb megbízatások ünnepek és ünnepségek megszervezésére, lebonyolítására:

Felelősök: Csobod Lászlóné, Bakos Bernadett

<u>Ünnepek</u>	<u>Időpont</u>
Idősek napja	november
Mikulás	december 6. (péntek)
Karácsony	december 18. (szerda)
Farsang	február 7. (péntek)
Nőnap	március 6. (péntek)
Március 15	március 13. (péntek)
Romák világnapja	április 3. (péntek)
Húsvét	április
Majális	április 24. (péntek)
Anyáknapja	május 1. (péntek)
Gyermeknap	május 29. (péntek)

Kirándulás	május
Évzáró és az „iskolások” búcsúztatása	június 5. (péntek)

Környezetvédelemre nevelés napjai:

Felelősök: Csobod Lászlóné, Bakos Bernadett	
Állatok világnapja	október 4. (október első vasárnapja)
Víz világnapja	márc.22.
Földnapja	április 22.
Madarak és fák napja	május 10.

Óvodai programok:

- Szegedi Látványszínház műsora az óvodában október
- Könyvtárlátogatás folyamatos
- Idősek napján való részvétel november
- Csernely falu által tervezett programokon való részvétel (felkérés szerint) folyamatos
- Nyílt nap március
- Miskolci Csodamalom Bábszínház május
- II. Rákóczi Ferenc Megyei Könyvtár támogatásával színházi előadás biztosítása március

Tanfelügyeleti ellenőrzés

Nem várható tanfelügyeleti ellenőrzés.

3.7 Az óvoda kapcsolatrendszere

a) Óvoda-család kapcsolata

- Környezettanulmány, családlátogatás
a tapasztalatokat a gyermekek személyi anyagában dokumentálni kell (személyiségi lap). Problémás, veszélyeztetett gyerekeknél - valamint szükség esetén - célszerű a gyermekvédelmi megbízott segítségét kérni.

felelősök: óvónő

határidő: új gyerekek esetében az óvodába érkezés előtt, illetve esetenként

- Tájékoztatás a gyerekek fejlődéséről (lásd.Fejlődési útmutató)
- Szülői értekezletek

az aktuális nevelési-, és szervezési feladatok ismertetése a szülőkkel, egyéb feladatok problémák megbeszélése

felelős: vezetőóvónő

határidő: szeptemberben, januárban és áprilisban

- Fogadó órák

témáját az aktualitások adják

határidő: minden hónap első hetében

felelős: Csobod Lászlóné

- Hagyományos ünnepek, rendezvények

a korábban felsoroltak alapján

- o Nyilvános – Mikulás, farsang, anyák napja, évzáró - búcsúztató
- o Előkészületek – Mikulás, farsang, gyermeknap (szülői munkaközösség)

b) Óvoda –iskola kapcsolata

- Tájékoztató az elsősök fejlődéséről
felelős: Csobod Lászlóné
határidő: november 30.

- Szülői értekezlet az iskolába menők szüleinek
felelős: Csobod Lászlóné
- **határidő:** áprilisban az iskolai beiratkozás előtt

- Iskolalátogatás az iskolába menőknek
felelős: Csobod Lászlóné
- **határidő:** április 30

- A leendő tanító nének látogatása az óvodába (lehetőség szerint)
- **Felelős:** Csobod Lászlóné
- **határidő:** május

c) Óvoda – Csernely Község Önkormányzata

Kapcsolattartás folyamatos

- **Felelős:** Csobod Lászlóné

c) Egyéb kapcsolatok

- Pedagógiai Oktatási Központ – Miskolc
- Továbbképzések, konferenciák, hospitálások
- B-A-Z Megyei Pedagógiai Szakszolgálat
/Nevelési Tanácsadás, Logopédiai ellátás, Szakértői Bizottsági tevékenység, Gyógypedagógiai tevékenység, - korai fejlesztés /
- Eszterházy Károly Egyetem – Eger
- Ózd és Térsége Szociális Egészségügyi és Gyermekjóléti Integrált Intézmény
- Kis Óvodák Szakmai Közössége
- Csernelyi Községi Könyvtár
- Orvosi rendelő – Csernely
 - o körzeti orvos
 - o védőnő
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat – Ózd
- ÓMI - Ózdi Művelődési Intézménynek
- ÓMI - Városi Múzeum
- Kistérségi Gyerekesély Iroda – Ózd
- Ózdi Óvodai Intézmények
- Szegedi Látványszínház
- Miskolci Csodamalom Bábszínház

- **Felelős:** Csobod Lászlóné

4. Az óvoda éves belső ellenőrzési terve

Ellenőrzés területe	Ellenőrzés ideje	Értékelés ideje
csoportnaplók	Év elején és végén, valamint negyedévenként	Az ellenőrzést követő napokon
Szülői értekezletek	-Szeptember - Január - Április	Évente 3x, évelején, félévkor és évvégén
Foglalkozások látogatása	Évente 2x	A látogatást követően
Rendszeres óvodába járás	naponta	Minden héten, szerdán
Gyermekvédelmi tevékenység	Szükség szerint	Évente 2x

4.1 Ellenőrzési szempontok:

Csoportnaplók:

- a dokumentációs munka milyen alaposágot, igényességet tükröz
- mennyiben tükrözik a csoportnapló tartalmi jellemzői a helyi nevelési program iránymutató szerepét
- a képességfejlesztés tartalmának megjelenése a csoportnaplóban

Csoport:

- nevelői magatartásában, a gyermekekkel való kapcsolatában mennyire domináns: az empátia, a tolerancia, a pozitív odafordulás
- az óvónői tevékenységeket a gyerekek életkori sajátosságait, fejlettségi színvonalát szem előtt tartva mennyire kitartóan, pontosan, gyors alkalmazkodóképességgel végzi
- milyen előkészületeket tett a foglalkozások megtartására (eszközök)
- milyen a reggeliztetés és ebédeltetés folyamata, hangulata
- milyen stílusú a szülőkkel való kapcsolattartása

Szülői értekezletek:

- milyen arányú a szülői jelenlét
- mennyire tájékoztató jellegű a téma összeállítása
- jegyzőkönyvek, jelenléti ívek megléte

Rendszeres óvodába járás:

- mennyire kíséri figyelemmel a gyerekek rendszeres óvodába járását
- mit tesz a rendszeresség érdekében (szülői meggyőzés, számonkérés)

Gyermekvédelmi tevékenység:

- a dokumentumok megléte, vezetése (munkaterv, beszámolók, gyermekvédelmi napló, határozatok a gyvk-ról))
- mit tesz a rendszeres óvodába járás érdekében
- milyen a kapcsolata a partnerekkel (pl. Integrált Gy. Int. stb.)

4.2 Pedagógiai asszisztens ellenőrzése: munkaköri leírásának figyelembe vételével.

4.3 Dajka ellenőrzése: munkaköri leírásának figyelembe vételével.

5. Fejlesztési terv (fontossági sorrendben tartalmazza):

- Felújítási terv- az óvoda fenntartójának segítségével-
 - az óvoda fűtésének szükség szerinti folyamatos biztosítása
 - az ivóvíz bevezetése az óvodába (tálalókonyha, gyermekmosdó)
 - a tálalókonyha teljes felújítása (járólapozás, csempézés, zárt edénytároló szekrény, „2 fázisú mosogató” és konyhapult cseréje)
 - a gyermekmosdóba meleg víz biztosítása minden csaphoz
 - az épület csapadékvíz elvezető rendszerének befejezése, mivel az épület ennek hiányában bizonyos helyeken még mindig felázik
 - villamossági fejlesztés (elavult vezeték hálózat, dugaszoló aljzatok cseréje)
 - az ablakok javítása (néhány helyen nem lehet mindkét szárnyat bezárni)
 - ablakok üvegezése
 - felnőtt mosdó fűtésének biztosítása
- Karbantartási terv:
 - tisztasági festések, mázolások, kisebb javítási munkálatok
- Beszerzések:
 - a pedagógiai munkát segítő szakmai anyagok (folyamatos Óvodai vezetési és nevelési módszertani tanácsadó c. kiadvány)
 - lehetőség szerint az elavult bútorok cseréje
 - udvari és csoportszobai játékok beszerzése, tárgyi feltételek javítása (csúszdaállvány, hintaállvány) /EU szabvány szerint/
 - felnőtt mosdóba tároló szekrény

Mellékletek

Csernely, 2019. 06. 06.

Csobod Lászlóné
Óvodavezető

SZÜLŐI SZERVEZET ÉVES MUNKATERVE

2018-2019-es tanév

<u>Szülői Szervezet tagja</u>	<u>korcsoport</u>	<u>kapcsolattartó óvónő</u>
-------------------------------	-------------------	-----------------------------

Vallerjanovics Ilona Franciska	vegyes	Csobod Lászlóné
--------------------------------	--------	-----------------

SZ.M.K elnök

Barta Dudás Máténé

Bakos Bernadett

Tagok megválasztása 2019. szeptemberében az első szülői értekezleten történik.

Tevékenységek, feladatok:

Az óvoda által szervezett közös programokon való szülői részvétel növelése érdekében: - szülői értekezleteken,

- fogadóórákon,
- óvodai ünnepeken

November: az óvoda környékének rendbetétele, levélsöpítés megszervezése, lebonyolítása

Idősek napja- gyermekműsor szervezésének támogatása

December: mikuláscsomag készítés, segítség a szervezésben

Február: farsangi dekorálás

közös délelőtti program szervezése

Május: gyermeknap előkészítésében segédkezés

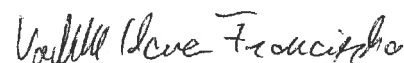
Június: nagycsoportos gyerekek ballagásának szervezése

A Szülői Munkaközösség az óvodai nevelési elveket és módszereket a munkájával a megvalósításban segíti.

Csernely, 2018. 09. 01.



Csobod Lászlóné
Óvodavezető



SZ.M.K. elnök

Csernelyi Óvoda

Intézmény

gyermek esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód biztosítására vonatkozó

terve

2019/2020 nevelési évre

Feladat megnevezése	Tervezett intézkedések	A feladatellátás, intézkedések		
		ellátója	ellenőrzés gyakorisága	ellenőrzést végző személy(ek)
I. A nevelési háttérből fakadó esélyegyenlőséget biztosító feladatok				
1. Nevelésbe történő bekapcsolódás	Hirdetmények kifüggesztése a beiratkozásról, és a beíratással kapcsolatos tájékoztató		beiratkozás előtt 4 héttel	óvodavezető
	Házirend átadása		beiratáskor	óvodavezető
	Jegyző értesítése beíratás elmaradásáról	óvodavezető	beiratkozást követő héten	-
2. Követelmények teljesítése	Felmentéssel kapcsolatos intézkedések áttekintése	nevelő-testület	esetenként	-
	Eszközfejlesztés pályázat útján	nevelő-testület	alkalomszerű	óvodavezető
3. Mulasztások	Az igazolatlan mulasztások esetén gyors intézkedések	gyermekvédelmi felelős,	alkalomszerű	óvodavezető
4. Jogellenes megkülönböztetés	Jogellenes megkülönböztetés ellenőrzése a belső szabályozásban és gyakorlatban	óvodavezető	szabályzatok éves felülvizsgálatakor	-

5. Iskolába lépésre való felkészülés	A szülők tájékoztatása a fejlődési eredményekről	nevelő-testület	május	óvodavezető
6. A szolgáltatások és jutalmazások (nevelési eljárások alkalmazása-jutalmazás, büntetés)	A beérkező észrevételek kivizsgálása	nevelő-testület	esetenként	óvodavezető

II. A családi háttérből fakadó esélyegyenlőséget biztosító feladatok

1. Családi háttér iskolai végzettsége	Fogadóórák, szülői értekezlet	pedagógus	szükség szerint, évi 3 alkalommal	óvodavezető
	Családlátogatás	pedagógus	alkalomszerű	óvodavezető
	Differenciálás	pedagógus	folyamatos	óvodavezető
	Felzárkóztatás	pedagógus	folyamatos	óvodavezető
	Kapcsolattartás a gyermek- és ifjúságvédelmi felelőssel	pedagógus	folyamatos	óvodavezető
2. Csonka család	Kapcsolattartás a gyermek- és ifjúságvédelmi felelőssel	pedagógus	folyamatos	óvodavezető
	Kapcsolattartás a szülővel	pedagógus	folyamatos	óvodavezető
	Differenciált nevelés	pedagógus	folyamatos	óvodavezető
	Szakemberekkel kapcsolattartás (pszichológus, nevelési tanácsadó stb.)	pedagógus	folyamatos	óvodavezető

3. A család szociális, anyagi helyzete	Kapcsolattartás a szülőkkel	pedagógus	folyamatos	óvodavezető
	Szülők tájékoztatása a lehetséges támogatásokról (étkeztetés stb.)	pedagógus	folyamatos	óvodavezető
	Kapcsolattartás a veszélyeztetettség et észlelő és jelző rendszer működtetésében részt vevő szervekkel	gyermekvédelmi felelős	folyamatos	óvodavezető
	A rászoruló gyermekek részére támogatási eszközök, források keresése (alapítvány, stb.)	óvodavezető	folyamatos	
III. Együttműködés az óvodával				
1. A megfelelő óvodai légkör, az intézményi lehetőségek	Egyeztetés az óvoda és a fenntartó között	óvodavezető	alkalomszerű	-
	Szülők tájékoztatása	óvodavezető	folyamatos	-
	Kapcsolattartás az intézmény és a szülők között	óvodavezető	folyamatos	-
2. A gyermek védelmével összefüggő együttműködési feladatok	Kapcsolattartás a veszélyeztetettség et észlelő és jelző rendszer működtetésében részt vevő szervekkel	óvodavezető gyermekvédelmi felelős	folyamatos	
	Kapcsolattartás illetékes jegyzővel	óvodavezető	folyamatos	-

2. A gyermek védelmével összefüggő együttműködési feladatok	A rászoruló gyermekek részére támog. eszközök, forr. keresése (alapítvány, stb.)	óvodavezető	folyamatos	-
	Egészségügyi helyzettel kapcsolatos feladatok (testnevelés, orvoslátogatás)	pedagógus,	folyamatos	óvodavezető
	Tájékoztató a baleset-megelőzési és védő, óvó intézkedésekkel kapcsolatban	óvodavezető	folyamatos	-
3. Az óvodának a szülőkkel, a gyermekközösséggel kapcsolatos együttműködési szabályozás áttekintése (SZMSZ, Házi rend)	A szülőkkel, gyermekközösséggel kapcsolatos együttműködési szabályozás áttekintése (SZMSZ, Házi rend)	nevelőtestület	alkalomszerű	-
	Házi rend kiadása	óvodavezető	beíratáskor	
	Kapcsolattartás a szülői szervezettel	óvodavezető	alkalomszerű	-

IV. A szülő jogai és kötelezettségei

1. Szülői jogok és kötelezettségek	A szülők tájékoztatása a kötelezettségeikről és jogaikról	óvodavezető	szülői értekezleteken, fogadóórákon, szükség esetén	
	A szülői tájékozottság ellenőrzése (szülői értekezleten részt vett stb.)	óvodavezető	folyamatos	
	Kapcsolattartás a veszélyeztetettség észlelő és jelző rendszer működtetésében részt vevő szervekkel	óvodavezető gyermekvédelmi felelős	folyamatos	

V. A pedagógus jogai és kötelezettségei

1. A pedagógusi jogok és kötelezettségek	A foglalkozás anyaga és a módszer a gyermek életkori sajátosságainak megfelelő	pedagógus	folyamatos	óvodavezető
	Alkalmazza a differenciált nevelést	pedagógus	folyamatos	óvodavezető
	Objektíven értékeli a gyermekek teljesítményét	pedagógus	folyamatos	óvodavezető
	Egyéni fejlesztéseket alkalmaz	pedagógus	folyamatos	óvodavezető
	Felkészít az iskolába lépésre	pedagógus	folyamatos	óvodavezető
	Kapcsolattartás a megfelelő szakemberekkel (pszichológus, nevelési tan.)	óvodavezető	folyamatos	-

VI. A gyermek jogai és kötelezettségei

1.A gyermeki jogok és kötelezettségek	A gyermeki jogok biztosítása, érvényesül az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód követelménye	óvodavezető	folyamatos	-
	A gyermeki kötelezettség teljesítésének megkövetelése	óvodavezető	folyamatos	
	Kapcsolattartás a veszélyeztetettség et észlelő és jelző rendszer működtetésében részt vevő szervekkel	óvodavezető, gyermekvédelmi felelős	folyamatos	

VII. A gyermek fejlődésének értékelése

1. A gyermekek fejlődési értékelésének, minősítésének módja	A fejlődés objektív értékelése	óvodavezető	folyamatos	
	A fejlettségi szintről a szülők tájékoztatása	pedagógus	folyamatos	óvodavezető
2. Felzárkóztatás	Minél korábbi felismerés a gyermek fejlesztésére	óvodavezető		
	Szülő tájékoztatása a fejlesztés eredményéről	óvodavezető	folyamatos	-
	Szülő tájékoztatása az fejlesztés lehetőségeiről	óvodavezető	folyamatos	-
	Tárgyi és személyi feltételek biztosítása	intézmény	folyamatos	óvodavezető
3. Továbbhaladás	Esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód követelményeinek betartása	óvodavezető	folyamatos	

4. Az iskolai élet megkezdéséhez szükséges képességek hiányai	Szülők tájékoztatása a fejlesztéssel kapcsolatban	óvodavezető	félévtől kezdődően folyamatosan	-
	A gyermekek egyéni foglalkozásokon való részvételének biztosítása	intézmény	alkalmi	óvodavezető
5. Csoportismétlés	Szülők tájékoztatása a csoportismétlés feltételeiről	pedagógus	májusban	óvodavezető



Csobod Lászlóné

Csobod Lászlóné

Óvodavezető

Cserneli, 2019. 06. 06.

HATÁROZATI JAVASLAT
CSERNELY KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
2019. június 12-ei ülésének
2. napirendjéhez

Tárgy: Csernelyi Óvoda 2019-2020. évi munkatervének jóváhagyása

Csernelyi Községi Önkormányzat Képviselő-testületének .../2019. (VI.12.)

HATÁROZATA

Csernelyi Óvoda 2019-2020. évi munkatervének jóváhagyásáról

Csernelyi Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a
Csernelyi Óvoda 2019-2020. évi munkatervét
megismerte és

e l f o g a d j a .

ÓVODAVEZETŐI PÁLYÁZAT

A pályázati adatfázisban szereplő 125-1/2019 azonosító számú Óvodavezetői pályázathoz

Készítette:

Csobod Lászlóné

3348 Szilvásvár, Patak utca 47

email: csobodne.judit@freemail.hu

Óvodavezetői pályázat

Csernely Községi Önkormányzat Képviselő-testülete részére

3648 Csernely

Kissor út 26

Tisztelt Képviselő-testület!

A Belügyminisztérium által üzemeltetett <https://kozigallas.gov.hu> honlapon megjelent és a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A § alapján kiírt Csernelyi Óvoda óvodavezető (magasabb vezető) megnevezésű munkakör betöltésére pályázatomat benyújtom.

Tisztelettel:

Csobod Lászlóné

Óvodavezető

3348 Szilvásvár, Patak utca 47

email: csobodne.judit@freemail.hu

Pályázati nyilatkozat

A pályázati adatfázisban szereplő 125-1/2019 azonosító számú

Óvodavezetői pályázathoz

Pályázati nyilatkozat

Óvodavezetői pályázathoz

Alulírott, Csobod Lászlóné pályázatot nyújtok be a Közigálláson publikált pályázati felhívás alapján

- Csernelyi Óvoda
Óvodavezető (magasabb vezető)
munkakör betöltésére
azonosító szám: 125-1/2019


- Kijelentem, hogy az irányadó jogszabályokban előírt, valamint a pályázati kiírásban szereplő feltételeknek megfelelek, és ennek igazolásait mellékelem.
- Nyilatkozom arról, hogy hozzájárulok a teljes pályázati anyagom, - az eredetivel teljesen megegyező - sokszorosításához és továbbításához a döntéshozók és a véleményezők felé.
- Nyilatkozom, hogy hozzájárulok pályázatom nyílt ülésen való tárgyalásához.
- Nyilatkozom, hogy vállalom a vagyonyilatkozat tételi kötelezettséget.
- Nyilatkozom, hogy hozzájárulok ahhoz, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatokat a pályázati eljárással összefüggésben kezelhessék.

A pályázatomban mellékelem:

- Szakmai önéletrajzot
- Az intézmény vezetésére vonatkozó programot
- Szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseket
- Végzettségeket igazoló oklevelek másolatait
- Erkölcsi bizonyítványt
- Szakmai gyakorlat meglétének hitelt érdemlő igazolását
- Nyilatkozat cselekvőképességről

Szilvásvárad, 2019.05.27.

Tisztelettel:



Csobod Lászlóné

Tartalom

Pályázati nyilatkozat	-3-
Önéletrajz	-5-
Bevezetés	-9-
Célmeghatározás	-10-
Szakmai továbbképzéseim	-11-
Helyzetelemzés	-12-
Az óvoda szociokulturális háttere, gyermeklétszám alakulása, összetétele	-13-
Személyi feltételek	-15-
Tárgyi feltételek	-16-
Környezeti jellemzők	-16-
Az óvoda kapcsolatrendszere	-17-
Az elmúlt 5 év fejlesztései, értékelése	-20-
Szakmai sikereink	-21-
Főbb programjaink	-22-
Infrastruktúra fejlesztés	-23-
A 2014-2019 évi vezetői célkitűzések megvalósulásai	-24-
Szervezeti felépítés	-25-
Gyermekvédelmi munka az intézményben	-26-
Pedagógiai program	-27-
Céljaink	-28-
Vezetői Program	-29-
Vezetői képességek és fejlesztési lehetőségei	-35-
Befejezés	-36-

Önéletrajz



Személyi adatok

Vezetéknév / Utónév Leánykori név	Csobod Lászlóné Gyetzvai Judit Szilvia
Cím	3348, Szilvásvár, Patak utca 47.
Telefonszám	Mobil: +36 30 5094029
E-mail	csobodne.judit@freemail.hu
Állampolgárság	magyar
Születési dátum	Ózd 1970. 07. 04.
Neme	Nő
Családi állapot	Férjezett, 2 gyermek Csobod Judit, 1996 Csobod László, 1999
Szakmai tapasztalat	
Foglalkozás / beosztás Időtartam	Óvodavezető 2013. 07. 01-től jelenleg is
Főbb tevékenységek és feladatkörök	Óvodavezetőként feladatom az intézmény munkájának szervezése, irányítása, képviselése. Biztosítom a nevelőmunka személyi, tárgyi feltételeit. Felelős vagyok az intézmény szakszerű és törvényes működéséért. Képviselem a gyerekek, a szülők, a munkatársak és a fenntartó érdekeit. Megszervezem és ellátom a pedagógiai-szakmai, tanügy-igazgatási feladatokat. A kötelező óraszámokon belül óvodapedagógusi feladatokat látok el. 2017- Csernelyi Óvoda működteti a szociális étkeztetést. A konyha közvetett irányítása és vezetése, munkáltatói jogok gyakorlása.
A munkáltató neve és címe	Csernelyi Óvoda 3648, Csernelly, Kissor út 29.
Foglalkozás / beosztás Időtartam	Tagóvoda vezető 2011-2013
Főbb tevékenységek és feladatkörök A munkáltató neve és címe	Óvodavezetői feladatok ellátása Alkotmány úti Összevont Óvoda Csernelyi Tagóvoda 3648, Csernelly, Kissor út 29.

Óvodavezetői pályázat

Foglalkozás / beosztás Időtartam	Tanító, pedellus (teljes munkaidős közcélú munkavállaló) 2007-2011
Főbb tevékenységek és feladatkörök	Tanítóként feladatom volt az alsó tagozatos osztályokban óraadás, fejlesztő foglalkozások tartása, a felzárkóztatás biztosítása, illetve a délutáni kötött illetve kötetlen órákhoz tartozó feladatok ellátása.
A munkáltató neve és címe	Jókai Mór Összevont ÁMK 3348 Szilvásvár, Egri út 8.
Foglalkozás / beosztás Időtartam	Óvodapedagógus 2002-2007
Főbb tevékenységek és feladatkörök	Óvodapedagógusként fő feladatom az óvodás korú gyermekek harmonikus személyiségének fejlesztése az egyéni képességek ismeretében, valamint testi-lelki harmóniában élő gyermekek nevelése és iskolára való felkészítése.
A munkáltató neve és címe	Herman Ottó Általános Művelődési Központ 3648 Csernely, Kissor út 29.
	GYES 1996-2002
Foglalkozás / beosztás Időtartam	Óvodapedagógus 1995-1996
Főbb tevékenységek és feladatkörök	Óvodapedagógusi feladatok ellátása.
A munkáltató neve és címe	Farkaslyuki óvoda 3608 Farkaslyuk, Jószerencsét tér 7.
Foglalkozás / beosztás Időtartam	Óvodapedagógus 1991-1993
Főbb tevékenységek és feladatkörök	Óvodapedagógusi feladatok ellátása. Zeneóvoda vezetése.
A munkáltató neve és címe	Ózdi Újvárostéri Óvoda 3600 Ózd, Újváros tér, 2.

Tanulmányok	
Pedagógus szakvizsga	2004 - 2006 Debreceni Egyetem Hajdúböszörményi Pedagógiai Főiskolai Kar, Tanügyigazgatási, nevelési-oktatási, intézményi ismeretek kiemelt tanulmányterületen
Tanító	-1997 Budapesti Tanítóképző Főiskola, Budapest, Jászberényi Tanítóképző Főiskola, Jászberény
Óvodapedagógus	-1991 Hajdúböszörményi Óvóképző Főiskola, Hajdúböszörmény
Zeneóvoda vezetés szakkollégiumi képzés	-1991 Hajdúböszörményi Óvóképző Főiskola, Hajdúböszörmény
Gimnáziumi érettségi	1984 -1988 József Attila Gimnázium, Ózd
Egyéni készségek és kompetenciák	
Anyanyelv	Magyar
Készségek és kompetenciák	kreativitás, empátia, tolerancia, felelősségtudat, csapatszervezés- csapatvezetés, jó motiváló képesség, rendszeresség, jó együttműködő képesség, tanulékonyág, logikus gondolkodás, jó problémamegoldó képesség, rugalmasság, jó szervezőképesség, célorientáltság, döntőképesség, koordinálás képessége
Számítógép- felhasználói készségek és kompetenciák	alapfokú informatikai ismeretek
Járművezetői engedély	„B” kategóriás jogosítvány Személygépkocsival rendelkezem.

**Kiegészítő információk,
egyéb jogviszonyok**

Szakmai munka

2018-2019 EFOP-1.4.2-16-2016-00001

Gyerekesély Program az Ózdi Járásban

Részképesség fejlesztő pedagógus

„Részképesség fejlesztés” projektetem meghatározott óvodai fejlesztő foglalkozásainak szervezése és magas színvonalú működtetése a szakmai koordinátorral történt egyeztetésnek megfelelően

Munkaidő: Heti 4 óra

Helye: Csernelyi Óvoda

2014-2017 Óvodapedagógia szakos egyetemi hallgató -

Gyakorlatvezető óvodapedagógusa és mentora

Akkreditált továbbképzések, tanúsítványok:

2017. „ÍGY TEDD RÁ! – Népi játék, néptáncműszertan az óvodában és az általános iskola alsó tagozatában”

2017. Vizuális játékok, érdekes technikák, eszközök a gyakorlatban (ALAP pedagógiai központ)

2013. „Az Óvodapedagógusok Portfóliójának elkészítése. Konkrét gyakorlati lépésekkel, előadással, konzultációval és gyakorlati példákkal, team munkában is” –szakmai műhelymunka

2013. Mesepedagógia – Nevelés és oktatás mesékkal
Népmesék szerepe a pedagógiában

2013. Látható hangok- program használata 3-8 éves gyermekek kommunikációs fejlesztéséhez (Lundström)

Bevezetés

„Azokért élünk, akiket szeretünk,
azokért, akik igaznak tartanak,
A jövőnek élünk, a szépért, s jóért,
amit tehetünk.”
(Széchényi István)

16 év pedagógusi gyakorlatom, 8 év óvodavezetői, és 3 év gyakorlatvezető óvodapedagógusi és mentori tapasztalatom alapján készítettem óvodavezetői pályázatomat.

A hosszú évek alatt nagyon nagy változások voltak mind szakmai, mind humán erőforrás, mind oktatási infrastruktúra viszonylatában, illetve új pedagógiai és vezetői kihívásokkal /tanfelügyelet/ kerültem szembe.

A gyermekek iránt érzett felelősségem, a pedagógusi munkába vetett hitem, kollégáim segítő bátorítása, az eddig végzett munkám, annak eredményei, nehézségei alapján arra az elhatározásra jutottam, hogy folytatni szeretném megkezdett munkámat ebben a jól működő, sikeres, töretlenül fejlődő intézményben.

Vezetőként a továbbiakban is irányítani szeretném ezt az összetartó óvodaközösséget. Vezetői programom, csak az intézményben dolgozók gyermekszeretetével, hivatástudattal, nagy szakmai tudással rendelkező óvodapedagógussal, és a nevelőmunkát közvetlenül segítők aktív együttműködésével valósítható meg.

Szakmailag elkötelezett ember vagyok. Szeretem a kihívásokat, a munkámat, nyitott vagyok az új innovatív fejlesztésekre, az új módszerekre, képes vagyok kezdeményezni, befogadni az újat és erre motiválni a munkatársaimat is. Jól ismerem kollégáimat, és csak azokkal a változtatásokkal és lehetőségekkel élünk, ami számukra is felvállalható és elfogadható.

Bízom benne, hogy a hosszú évek alatti együttműködés, munka alapján, továbbra is azonosak az elképzeléseink, céljaink, melyben kiemelkedő helyen áll a gyermekek érdekeinek tiszteletben tartása, harmonikus fejlődése, óvodánk nevelési értékeinek és hagyományainak őrzése.

Hiszem, hogy az óvodának nagyon fontos szerepe van a gyermekek felnőttkori személyiségének meghatározásában. Sokat jelent, hogy tőlünk, pedagógusoktól milyen útravalót, milyen fontos alapokat kapnak, hiszen ez segíti őket felnőtt életük sikeréhez, boldogulásához.

Ennek eléréséhez boldog, örömteli óvodásokra van szükségünk, amit szeretetteljes, családi légkör, biztonságérzetet adó, érzelmekben gazdag óvodai élet, hangulatos, esztétikus környezet, valamint a fejlesztési lehetőségeket biztosító felszereltségek további megteremtésével tudom elképzelni.

E feladatok folytatására vállalkozom óvodavezetői pályázatom benyújtásával, a 2019-2024-es időszakban, amennyiben erre támogatást és megbízást kapok.

Úgy gondolom, hogy az évek során az intézmény élén elért eredmények bizonyítják a feladatra való rátermettségemet.

Célmeghatározás

Célom az intézményünk optimális működésének és fejlesztésének biztosítása, a nyitott, befogadó nevelési környezet és a kiépített partnerkapcsolatok ápolása. Feladatom az óvoda önálló arculatának megtartásával hatékony nevelési intézmény működtetése, mely egyaránt megfelel a társadalmi elvárásoknak, a helyi sajátosságoknak, a fenntartó és az intézményhasználók igényeinek.

További célom, az eredményekre, elvárásokra, tapasztalatokra alapozott innováció, a szakmai munka továbbfejlesztése, valamint a nevelési gyakorlat pozitív tendenciáinak folytatása.

Pályafutásomat végig kíséri a legfontosabb örök érték, a gyermekek érdekeinek mindenek feletti képviselése. Elhivatottsággal, személyes példamutatással, empátiával nyújtok segítséget abban, hogy a nevelőtestület továbbra is készen álljon a közös munkára, együttműködésre.

Munkatársi kis közösségünk összekovácsolódott az évek folyamán. A közös élmények, közös történetek, sikerek az egységes pedagógiai szemlélet segít egy összehangolt szakmai szellemiség kialakításában. A közös teljesítmények, események elősegítik az újító szándékú, korszerű pedagógiai törekvések kibontakoztatását, elősegíti az alkotó munkát, növeli az egyének önbizalmát, a csapat önértékelését, teljesítményét. Természetesen mindig figyelni kell arra, hogy a munkatársi közösségnek mi a megfelelő.

Ezt az évek alatt jól összeszokott közösséget úgy szeretném inspirálni, motiválni, irányítani, hogy továbbra is támogatam terveik, feladataik és céljaik teljesítésében, ösztönzöm őket hogy nyitottak legyenek az új irányvonalak iránt, erősödjön a tudás iránti vágy, az elhivatottság, a tudatosság, a gyermekek fejlődésébe vetett bizalom, és a családokkal való pozitív kapcsolat.

Elkötelezetten törekszem az intézmény látens és deklarált célok megvalósítására, melynek alapja az együttműködés.

Innovatív, támogató vezetési attitűddel, célokkal, odafigyeléssel, nyílt kommunikációval fejlesztőleg kívánok hatni a pedagógiai munkára, ezáltal támogatva az egyének erősségeit, elképzeléseit.

Szakmai továbbképzéseim

Nagyon fontos számomra az önképzés, hivatásom elengedhetetlen része.

Feladatomban az eredményekre, elvárásokra, tapasztalatokra alapozott innováció, a szakmai munka továbbfejlesztése, valamint a nevelési gyakorlat pozitív tendenciáinak folytatása.

Tájékozódnom kell a legfrissebb szakmai és vezetési információkról, az új kormányzati elképzelésekről, az intézményt érintő változásokról, fejlesztésekről.

A továbbképzések témáinak kiválasztásánál a legfontosabb szempont, hogy mi az az új tudás, érték, ami igazán kapcsolódik a mi kis óvodánkhoz, a gyermekek érdekeihez és amit a testület is magáénak érez.

Év	A továbbképzés megnevezése	Kreditérték
2013	Látható hangok-program használata 3-8 éves gyermekek kommunikációs fejlesztéséhez	30
2013	Mesepedagógia- Nevelés és oktatás mesékkel Népmesék szerepe a pedagógiában	5
2013	Az Óvodapedagógusok Portfóliójának elkészítése. Konkrét gyakorlati lépésekkel, előadással, konzultációval és gyakorlati példákkal, team munkában is.	Szakmai műhelymunka 6
2017	Vizuális játékok, érdekes technikák, eszközök a gyakorlatban	60
2017	„Így tedd rá”-Népi játék, néptánc-módszertan az óvodában és az általános iskola alsó tagozatában	30

Helyzetelemzés

A Csernelyi Óvoda működése óta változások sorozatát élte meg. Történt intézményi átszervezés, szakmai, törvényi változások igényelték dokumentumaink folyamatos módosításait.

2011 előtt az óvoda a Csernelyben működő Herman Ottó Általános Művelődési Központ részeként működött. 2011 és 2013 között óvodavezetői munkám kezdetén az Ózdi Alkotmány úti Összevont Óvoda Csernelyi Tagóvodájaként, majd 2013-tól fenntartói döntések alapján ismét önálló intézményként, mint Csernelyi Óvoda működünk. 2017-től a Csernelyi Óvoda működteti a személyes gondoskodást nyújtó alapellátás keretében a szociális étkeztetést.

Az óvodában egy csoportban végezzük a nevelő munkánkat.

Az óvoda Csernely község nyugodt, csendes környezetében található.

Az épület 1950 körül épült óvoda céljára –az akkori igények szerint- Csernely község gépjárműforgalommal nem terhelt zsákutcájában.

A kor színvonalának megfelelően egy óvodai csoport elhelyezésére és annak teljes kiszolgálására, az épületben elhelyezett konyhával működött.

Az akkori gyermeklétszám növekedésével igény mutatkozott az épület átalakítására. A két óvodai csoport elhelyezése és kiszolgálása szükségessé tette a konyha külön épületbe történő elhelyezését, újabb bejárat és öltöző kialakítását.

2007-től a két csoportos óvodából a csökkenő gyermeklétszám miatt (kb 25 fő) ismét egycsoportos lett az óvoda. Így ismét szükségessé vált az óvoda belső helyiségeinek átalakítása, mely a mai napig így működik. A csoportszoba mérete, bútorzata megfelel ahhoz, hogy a gyermekek alapvető tevékenységformái a játék, a szabad játék és a tevékenységek közbeni tapasztalatszerzés megvalósulhasson. Ehhez a nevelőmunkához közvetlenül és közvetetten is szükségesek az óvodában lévő kiszolgáló helyiségek. Az óvoda funkciójában úgy működik, mint egy „nagy család”, ahol a gyermek biztonságban és jól érzi magát. A mindennapi természetes, élettani sajátosságaiból adódó életfolyamatai megvalósulnak.

A „nagy család” fogalom ránk fokozottan vonatkozik, hiszen egy egycsoportos óvodában, igazán adottak ehhez a feltételek, így az óvoda magában hordozza a kis intézmények előnyeit, a családi légkört.

Intézményünk két csoportszobával rendelkezik, mely egy szétnyitható ajtóval egy légtérre alakítható, amire szükségünk is van, hiszen egy csoporthoz viszonyítva nagy létszámmal (jelenleg 32 fő) működünk. Itt van hely a játékos tevékenységeknek, elvonulni kis csoportokra (kuckó, házikó). Gazdag mozgáslehetőséget biztosít az iskola hatalmas tornaterme, illetve az óvodához tartozó kertes udvar, mely az óvoda fölötti telken fekszik, szép kilátással az Ó-Bükk vonulataira.

Sajnos az óvoda épülete felújításra szorul, de remélhetőleg sikeres fenntartói pályázat esetén örülhetünk majd egy felújított óvodaépületnek, mely megfelel a XXI. század követelményeinek.

Az óvoda szociokulturális háttere, gyermeklétszám alakulása, összetétele

Az óvodába járó gyermekek családjainak szociokulturális háttere változatos. Statisztikai adatok alapján 2008 és 2016 között az óvodába járó gyermekek 100%-a roma származású volt. Mára ez az arány változott.

A családok nagy többségének életszínvonala, iskolai végzettsége, foglalkoztatottsága igen alacsony. Fő jövedelemforrásuk a közmunkaprogramban való részvétel, a gyerekek után járó családi pótlék, a szociális támogatások, és a hivatásos anyaságból származó jövedelem igénybevétele.

Az óvodai szülők kisebb része megpróbál helyben elhelyezkedni, de mivel kevés a munkahely, így eljárnak a településről dolgozni.

A gyermekek nagy része hátrányos illetve halmozottan hátrányos helyzetű, mivel a szüleik nem tudják számukra biztosítani a megfelelő anyagi és kulturális hátteret, tehát a testi és értelmi fejlődésükhöz szükséges optimális feltételeket.

A családi háttérből adódó szűkös lehetőségek miatt ránk hárul a feladat, hogy a gyermekeket megismertessük a környező világgal.

Nagyon nagy hangsúlyt fektetünk a szülőkkel való kapcsolattartás erősítésére, és ezt eredményeink is bizonyítják.

A különböző társadalmi hatások mentén kimutatható tudás és képességbeli egyenlőtlenség a nevelőmunka hatékonyságának növelését kívánja meg az óvoda valamennyi dolgozójától.

Nekünk, a gyermekekkel foglalkozó nevelőknek kell megoldásokat találni a problémák kezelésére, a gyermekek beillesztésére az óvodai közösségbe, ami nem kis kihívással jár.

A 2007. évi LXXXVII. törvény, a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX törvény módosításában szerepel, hogy a felvételi kérelmek teljesítésénél előnyben kell részesíteni a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeket.

„Az óvodai csoportok, iskolai osztályok, kollégiumi csoportok minimális, maximális és átlaglétszámát a 4. melléklet határozza meg. Az óvodai csoportra, iskolai osztályra, kollégiumi csoportra megállapított maximális létszám a nevelési év, illetőleg a tanítási év indításánál a fenntartó engedélyével legfeljebb húsz százalékkal átléphető, továbbá függetlenül az indított osztályok, csoportok számától, akkor is, ha a nevelési év, tanítási év során az új gyermek, tanuló átvétele, felvétele miatt indokolt.” (Nkt 25.§ (7))

A 25 főnél magasabb gyermeklétszám megnehezíti a pedagógiai feladatok megoldását, hiszen az egyéni bánásmódot igénylő gyermekek számának növekedése rendkívül sok egyéni megoldást kíván a pedagógustól.

Óvodavezetői pályázat

Év	2018-2019	2017-2018	2016-2017	2015-2016	2014-2015
Tanév eleji létszám	30	26	31	27	29
Tanév végi létszám	32	29	30	28	31
Iskolába menő	8	5	9	7	10
Etnikum	81%	86%	86%	100%	100%

A táblázatból kitűnik, hogy nem működik kihasználatlanul az óvoda.

Óvodavezetői pályázat

Személyi feltételek

Az óvodai munka színvonalát, minőségét, eredményességét a dolgozók személyisége, a nevelőtestület attitűdje és a vezető közreműködése határozza meg.

Az óvodai nevelő munka hatékonyságát nagyban befolyásolja a dolgozók szakmai felkészültsége és a belső emberi értékek megléte.

A továbbiakban is mindent megteszek annak érdekében, hogy olyan munkahelyi klíma vegyen körül bennünket, amelyben lehet és érdemes dolgozni.

A 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről 1. számú melléklete szabályozza az óvodában alkalmazott vezetők kötelező létszámát, a 2. számú melléklet a nevelőmunkát segítőik körét és létszámát, a 3. számú melléklet pedig a pedagógus munkakörben szükséges végzettségekről rendelkezik.

Óvodánk egy csoporttal működik.

Előírt dolgozói létszám:

Óvónői státuszok száma: 2 fő

Dajka státuszok száma: 1 fő

Csernelyi Óvoda /2014-2019/	
Óvodapedagógusok száma	1 fő
<i>Ebből</i> speciális végzettségű	1 fő tanügy-igazgatási, nevelési-oktatási intézményi ismeretek
Pedagógiai munkát segítőik száma	2 fő
<i>Ebből</i> : - pedagógiai asszisztens	1 fő
- dajka	1 fő

Nevelőtestület képzettségmutatói:

Pedagógiai asszisztens: 1 fő (tanári végzettséggel)

Pedagógiai asszisztensünk - akinek gyakorlatvezető óvodapedagógusa és mentora voltam - 2014-2017 között elvégezte az Eszterházy Károly Egyetem óvodapedagógusi szakát. 2017.03.03.-án óvodánkban gyakorlati államvizsgát tett. Szóbeli államvizsgája 2017 júniusában záródott, mindkét alkalommal kitűnő eredménnyel. Óvodapedagógusi diplomájához a nyelvvizsga hiányzik, melynek a vizsgájára éppen most készül.

A gyakorlati államvizsgán megjelent egyetemi oktatók kiemelték és dicsérték pedagógiai munkánkat, felkészültségünket, melyet jól bizonyít, hogy a mai napig kapcsolatban vagyunk velük.

Kiemelten kezeljük az óvoda-dajka-pedagógiai asszisztens harmónikus, egymást segítő munkáját.

Kis nevelőtestületünk együttműködő, összetartó, harmonikus, még akkor is, amikor napjainkban az intézményekkel, így természetesen a pedagógusokkal szemben egyre nagyobbak az elvárások és a feladatok, szerepek egyre összetettebbé válnak.

Pedagógiai Programunkban megfogalmazott elvárások szerint dolgozunk, melyben megmutatkoznak módszereink, egyéniségeink. Figyelembe vesszük a gyerekek szociokulturális háttérét, a helyi sajátosságokat, hagyományokat, valamint mindig szem előtt tartjuk a szülők és a fenntartó igényeit.

Tárgyi feltételek

Óvodavezetői pályázat

A kötelező eszköz, - és felszerelési norma előírásainak betartása folyamatos vezetői felelősség és feladat, hiszen arra kell törekednem, hogy biztosítva legyenek a szükséges eszközök a Pedagógiai Programunk megvalósításához. Ezek elsődlegesen fejlesztő és játék eszközök, melyekből évről évre egyre többet sikerült beszerezni.

Most már szerencsére elmondható, hogy az elmúlt 8 év alatt rengeteg - új képességek kibontakoztatására alkalmas - játékeszköz került az óvodába, a gyermekek nagy örömére.

Az óvoda berendezései a gyerekek biztonságát, egészségének megóvását és mozgásterének biztosítását szolgálják.

Csoportszobánkat szépen, esztétikusan átalakítottuk. IPR program pályázatán kicseréltük a csoportszobai bútorainkat.

Már nem hiányoznak a szükséges kommunikációs és számítástechnikai eszközök.

Az óvoda udvarán már vannak kitelepített játékok pl.: homokozó, de még szükségünk van az Európai Unió szabványának megfelelő balesetmentes, jó minőségű, természetes anyagokból készült udvari telepített játszóeszközökre.

Környezeti jellemzők

A gyorsan változó környezet folyamatos kihívások elé állít minket. A kihívásokra rugalmasan, gyorsan, helyzetorientáltan kell reagálni, hiszen a változó környezet negatív, de pozitív iránymutatója is lehet fejlődésünknek.

2010-től az új köznevelési törvény megváltoztatta az oktatáspolitikai irányvonalát. A pályázatok lehetővé tették az épületek energetikai korszerűsítését, az egészséges és korszerű tanulási feltételek megteremtését, az eszközállomány bővítését.

Óvodánk Pedagógiai Programja helyzetelemzésre épült. Figyelembe vettük Csernelyben élő családok szokásait, meglévő hagyományokat, földrajzi lehetőségeket, értékeket. A szakmai közvélemény körében igen nagy hangsúlyt kap a szülők bevonása a nevelőmunka folyamatába. Az eredmények igazolták a család társadalmi helyzetének meghatározó szerepét a gyermek beilleszkedésére és teljesítményére vonatkozóan.

Az óvoda kapcsolatrendszere

Fő célom volt, hogy az óvodánk nyitottabb legyen, és nagyon örülök, hogy az elmúlt években egyre nagyobb sikert értünk el e téren. Nagyon fontos a közös gondolkodás, a szakmai együttműködés. Intézményünk egyre több jól működő szakmai kapcsolattal rendelkezik, melyet tovább szeretnénk bővíteni, és néhányat aktívabbá tenni. A személyes kapcsolatoknak, új együttműködési formák keresésének, programoknak köszönhetően egyre szélesebb körben válik ismertté óvodánk szakmai munkája. Az óvoda kapcsolatrendszerét a folyamatosság, szervezethezesség és a kölcsönösség jellemzi. Lehetőség szerint az éves munkatervben megtervezzük a kapcsolattartás idejét, programját.

❖ Óvoda-család kapcsolata

Óvoda legfontosabb partnere a szülő. Óvodai nevelésünk a családi nevelést egészíti ki. Az együttnevelést szolgálja a szoros együttműködés. Úgy gondolom, hogy a szülőkkel akkor tudunk igazán együttműködni ha jól ismerik, hogy a csoportban milyen nevelő munka folyik és ezt személyesen is megtapasztalják. Az óvodákban járó szülőknek nagyon fontos érezniük, hogy gyermeküket szeretik és szeretettel nevelik.

Kapcsolattartási formák:

- Napi kapcsolat – naponta állunk a szülők rendelkezésére
- Családlátogatás, környezettanulmány
 - o problémás, veszélyeztetett gyermekeknél, valamint szükség esetén, célszerű a védőnő és a gyermekvédelmi megbízott segítségét kérni
- Fogadó órák – témáját az aktualitások adják
- Szülői értekezletek
 - o az aktuális nevelési -, és szervezési feladatok ismertetése a szülőkkel, egyéb feladatok, problémák megbeszélése
- Szülői Munkaközösség
 - o feladatok, szülői kérések, problémák, programok megbeszélése
- Tájékoztatás a gyermekek fejlődéséről egyénileg (lásd. Fejlődési napló)
- Hagyományos ünnepek, rendezvények közösen a szülőkkel

❖ Óvoda-iskola kapcsolata

Az iskolákkal való együttműködésünkben eddig is törekedtem a jó kapcsolatra. A jövőben is olyan együttműködési formákat igyekszem megvalósítani, melyet megkönnyítik a gyermekek számára az óvodából az iskolába való zökkenőmentes átmenetet. Fontos, hogy az óvodás gyermekek megismerjék az iskolai életet.

- Tájékozódás az elsősök fejlődéséről
- Szülői értekezlet a leendő iskolások szüleinek
- Iskolalátogatás

Mivel Csernely községben már nem üzemel az általános iskola, így óvodánkból más településekre járnak a gyerekek. Három környező település közül választanak a szülők, így kicsit nehezebb a személyes kapcsolattartás az intézményekkel, de megpróbálom ezeket a nehézségeket áthidalni.

❖ Óvoda - Csernely Község Önkormányzata

A fenntartóval támogató, segítő a munkakapcsolatunk.

Adatszolgáltatásokkal, beszámolókkal, munkatervvel, személyes beszélgetéssel lehetőség nyílik arra, hogy megtapasztalják az intézményben folyó fejlesztő tevékenységet.

Nagy jelentőségűnek tartom, hogy Csernely község társadalmi, kulturális életének részesei legyünk, részt vegyen az intézmény minden olyan eseményén, mely a gyermekek fejlődését, a település kulturális életét, közösség kialakítását segíti.

❖ Óvoda – Kis Óvodák Szakmai Közössége

2017 októberben 6 környékbeli óvodával közösen megalapítottuk a Kis Óvodák Szakmai Közösségét.

A térségben a kis óvodák kicsit magukra maradtak, elszigetelődtek. Több éves tapasztalat azt mutatja, hogy a közösségi (egy –két csoportos) óvodáknak hatalmas segítséget jelenthet a másik intézmény gyakorlati tapasztalatainak megosztása, tudásának átadása, illetve saját problémamegoldásába való betekintés nyújtása. Ezen intézmények szakmai összefogása, közös együttgondolkodása megoldás ezekre a problémákra a hatékonyság növelése érdekében.

Az együttműködés forrásai:

- egymás segítése a dokumentációk elkészítésében a törvényeket betartva, illetve a törvényi változásoknak megfelelően
- tanácsadás, tapasztalatok átadása (minősítés, tanfelügyelet, önértékelési terv)
- betekintés nyújtása egymás intézményének életébe (helyi programok bemutatása)
- hospitálások, bemutató foglalkozások vállalás szintjén
- segítség adása továbbképzések lehetőségeiről
- nevelési értekezletek aktuális témákban

❖ Óvoda – Községi Könyvtár

Igazán fontosnak tartom megismertetni a gyermekeket olyan környezettel, ahol pozitív személyiségjegyekre tehetnek szert, emberi kapcsolatok alakulnak ki, fejlődik a kommunikációjuk, beszédkulturájuk, kialakul érzelmi biztonságuk.

Nagy kihívás volt a gyermekeket ilyen jellegű kultúrára szoktatni, de a mi óvodánkba járó gyermekek nagy részének sok-sok élményt kell nyújtani és pozitív kapcsolatokat szerezni.

A településen Községi Könyvtár működik, mely az utóbbi időben nagyon nagy fejlődésen ment keresztül. Szívesen vesszük igénybe, hiszen nagyon sok mindent ad a kultúra a gyermekeknek, főleg hogy elérhető számukra, hiszen helyben van. Kezdeményezésünket nagyon jó mutatja az, hogy a már nem óvodás gyermekek közül rengetegen veszik igénybe továbbra is a könyvtárat, melyben a könyveken kívül érdekes programok is várják őket.

❖ Egyéb kapcsolatok

- Pedagógiai Oktatási Központ - Miskolc
- B-A-Z Megyei Pedagógiai Szakszolgálat
/Nevelési Tanácsadás, Logopédiai ellátás, Szakértői Bizottsági tevékenység,
Gyógypedagógiai tevékenység, - korai fejlesztés /
- Eszterházy Károly Egyetem – Eger
- Ózd és Térsége Szociális Egészségügyi és Gyermejjóléti Integrált Intézmény
- Orvosi rendelő – Csernely
 - o körzeti orvos
 - o védőnő
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat – Ózd
- ÓMI - Ózdi Művelődési Intézménynek
- ÓMI - Városi Múzeum
- Kistérségi Gyerekesély Iroda – Ózd
- Ózdi Óvodai Intézmények
- Szegedi Látványszínház
- Miskolci Csodamalom Bábszínház

- ❖ Külső kapcsolatrendszerünkhöz kapcsolódnak a továbbképzések, konferenciákon való részvétel, hospitálások és az egymástól való tanulással igyekszünk szakmaiságunkat magasabb szintre emelni, óvodai nevelésünket színvonalasabbá tenni.

Az egész embert kívánó munkavégzés mellett pályázatokban való részvételt is felvállaltunk.

Az óvodán kívüli kapcsolatok, együttműködések mindenkinek egyformán többletet jelentenek, mindenkinél sikeres programokat, eredményeket hoznak.

Az elmúlt 5 év fejlesztései, értékelése

2011-től vagyok a Csernelyi Óvodának a vezetője. Ebből az első két évben tagóvodavezetőként, majd megbízással vezetőként és végül 2014-től kinevezéssel óvodavezetőként. Első nagy feladatomból volt, hogy vezessek egy önálló intézményt, mely a nehézségek ellenére kihívást jelentett a számomra, bár szerencsére ismertem a helyi viszonyokat, hiszen régebben már dolgoztam több évet ebben az óvodában. Talán ami a legnagyobb nehézséget jelentette eleinte, hogy óvodapedagógusként és vezetőként egyszemélyben kellett megoldanom az óvodapedagógiai és vezetői feladatokat. Azonban hihetetlen támogatást kaptam kollégáimtól.

2013 novemberében kezdett pedagógiai asszisztens kollégánknak. Az országban jelentkező pedagógushíány ezen a vidéken még inkább jelentkezik. Álláshirdetésünkre nem volt sokáig jelentkező, így pedagógiai asszisztentst alkalmaztunk, akire azért esett a választás, mivel rendelkezik pedagógiai végzettséggel, mint felső tagozatos tanárnő. Dajka névünk pedig több mint 20 éve dolgozik ebben az óvodában, nagy szakmai tapasztalattal.

Pedagógiai asszisztensünket nagyon megtetszett az óvodapedagógiai pálya, kis közösségünk, így jelentkezett az Egri Eszterházy Károly Egyetemre – Óvodapedagógusi szakra.

Így lassan az évek folyamán hatalmas segítséget tudtak biztosítani a kollégák. Mindig a maximális eredményekre törekedtem, és az elért sikereket, pozitív eredményeket az összetartó, kis csapatunknak köszönhetem. Az óvodában tehát kiváló kollektíva alakult ki. Hatékonyan, és eredményesen tudunk együtt dolgozni. Továbbra is szeretném képezni magunkat, hogy nyitottak legyünk az új innovatív fejlesztésekre. Az óvoda dolgozói kezdeményezők, kreatívak, aktívak. Folyamatosan különböző programokkal tesszük színesebbé a gyermekek életét.

Gyakran bevonjuk a szülőket is az óvoda életébe. Erre igazán büszkéek lehetünk, hiszen vezetői pályám elején nem voltak a szülőknek igénye, hogy részt vehetnek az óvoda programjaiban. Egyre aktívabbak a közös programokon, ünnepeken, szülői értekezleteken. Nagyon nagy előrelépés, hogy tanácsot kérnek a gyermekük fejlesztése érdekében. Érezhetően örülnek gyermekük fejlődésének, és hogy folyamatosan fejlődik óvodánk.

A szülőkkel való pozitív kapcsolatban nagyon nagy szerepe van a Szülői Munkaközösségnek is. Új ötletekkel segítenek, és részt vesznek a rendezvények szervezésében. Nagyon jó érzés, hogy támogatásukra mindig számíthatok, hiszen mindannyian a gyermekek érdekeit vesszük figyelembe, pl.: támogatás (karácsonyi ajándékok, kirándulás, ...stb).

Szakmai sikereink

- Továbbképzések
- Nevelés nélküli munkanapok szakmai tartalommal történő eltöltése
- Bázisintézményi programokon való részvétel-POK-Miskolc
- Kistérségi bemutatón való részvétel
- Egyéni csoportnapló, fejlődési napló bevezetése, alkalmazása
- Bevált gyakorlatok folyamatos alkalmazása, megosztása más óvodákkal
- Szakmai Napok-Oktatási Hivatal
- Óvodapedagógus szakos egyetemi hallgató szakmai gyakorlata és gyakorlati záróvizsgálója óvodánkban-gyakorlatvezetésem és mentorálásom alatt (Másoddiploma szerzése 2014-2017)
- Gyerekesély Program az Ózdi Járásban EFOP-1.4.2-16-2016-00001
Részképesség fejlesztés – fejlesztő pedagógusként
Egyéni kiscsoportos fejlesztő foglalkozások tartása
- Tudás – és élményszerző, közösségépítő programon való részvétel
- Sport-Pályázat – ÓTSZEGYII – Család – és gyermekjóléti Központ
- Gyógytorna-Pályázat –ÓTSZEGYII - Család – és gyermekjóléti Központ
- Szakkönyvek, szakfolyóiratok beszerzése, előfizetése

Főbb programjaink:

- Csernely község kulturális rendezvényein való részvétel
 - o Idősek napja
 - o Adventi műsor
 - o Díszek készítése a település karácsonyfájára
 - o Csernely község bemutatkozása
 - „Kitekintő térségünkre” – óvodás gyermekek műsora Ózdon
 - o Derelyefesztiválon való részvétel
- Nőnapon gyermekek által készített ajándék átadása, köszöntés az önkormányzatban és a konyhán dolgozó hölgy dolgozók részére
- HAPPY-hét vízfogyasztást népszerűsítő programban való részvétel
- „Közlekedjünk biztonságosan” – Eszközök a Magyar Autóklubtól
- A tiszta Magyarországért – Szemétszedés az óvoda körül és az udvaron
- Madáretetők elhelyezése – Madáretetés
- Lenfeldolgozás népi eszközei, története; Népi Játékok - Múzeumpedagógiai foglalkozás az Ózdi Muzeális Gyűjteményben
- Fogápolás – Interaktív foglalkozás az óvodában dr. Kis Zsuzsanna fogorvos támogatásával és részvételével
- Erdei mesterségek, erdei állatok... – Látogatás Szilvásváradon az Erdei Múzeumban az Egererdő Erdészeti Zrt. támogatásával
- Bárka színház – Interaktív, zenés délelőtt
- „Játszó délelőtt” – Fejlesztő játékok, ugrálóvár, népi játékok az óvodában a Magyar Máltai Szeretetszolgálat segítségével
- Szegedi Látványszínház évi 2 alkalommal
- Miskolci Csodamalom Bábszínház előadásán való részvétel

Az óvoda hagyományos ünnepei, rendezvényei:

Nyilvános:

- o Mikulás,
- o Karácsony,
- o Farsang,
- o Anyák napja,
- o Gyermeknap,
- o Évzáró – ballagás,
- o Bemutató foglalkozás

Zárt:

- o Romák világnapja – mesék
- o 1848 – beszélgetés, kreatív foglalkozás
- o Húsvét – hagyományok
- o Kirándulás – Szilvásváradra

Infrastruktúra fejlesztés:

- Új fejlesztő játékok, könyvek a gyermekeknek
- Sporteszközök
- Csúszda
- IPR pályázatból vásárolt csoportszobai házikónkba gyermekkonyhabútor
- Homokozó, „traktor” – telepítése autógumikból, festése
- Palánta Sorsfordító Alapítvány ajándéka a ballagó gyermekeknek /évente/
- Mágnes tábla
- Madáretetők készítése
- Csoportszoba folyamatos szépítése, dekorálása, hiszen a teljes csoportszobai bútorok cseréje megtörtént IPR pályázatból
- Gyermekmosdó teljes felújítása (gipszkarton, festés)
- Gyermeköltöző padlójának cseréje, illetve a fal festése
- Radiátor védőrácsok felújítása, festése
- Felnőtt mosdó kialakítása
- Új sötétítő függönyök a csoportszobában illetve az öltözőben
- Új öltözőszekrények (2db)
- Új szőnyeg a csoportszobában
- Mosógép
- Porszívó
- Tálalókocsi
- Fektető ágyak és vásznak
- Óvodánk bejáratának akadálymentesítése, szépítése, virágosítása
- Vegyes tüzelésű kazán vásárlása, telepítése
- Esővízelvezető csatorna kiépítése
- Éves költségvetés optimális felhasználása
- Informatikai és kommunikációs eszközök vásárlása, telepítése: telefon, internet, laptop, nyomtató

Infrastruktúránk fejlesztései Önkormányzati-, Pedagógus forrás, támogatások és pályázatok segítségével jöttek létre.

A 2014-2019 évi vezetői célkitűzések megvalósulásai

Környezetünk állandóan változik, megújul. Együtt kell élnünk a társadalmi, gazdasági, politikai változásokkal, életünk részévé válik.

„... Az oktatás területén a reform és az innováció együtt is működhet, amit az elmúlt években igyekeztek összekapcsolni már kormányzati szinten. Az innováció ezen alapokon értelmezve egybefoglalja a változást, változtatást, aminek a célja a fejlesztés.” (Óvodai nevelés, 2013. 5. szám)

Nagyon nehéz feladat, hogy a nagy mennyiségű és minőségű információt, feladatot, változást kezelni tudjuk. Szem előtt kell tartani, hogy bár minden változik, de a gyermek, a pedagógus személyisége a fontos. A változások közben őrizzük meg a gyermek személyiségét, a rá jellemző tulajdonságaira alapozzunk, de úgy, hogy megmaradjanak az óvodapedagógia értékei. Boldogság, nyitottság, kiegyensúlyozottság – ez jellemezze a mindennapok alapját.

Ezen feladatok megvalósításához intézményvezetői kompetenciám további fejlesztésére, a meglévő szakmai tudásom megosztására, a tevékenységeimhez kötődő szakmai, PR, tevékenységek tudatos alkalmazására, mindezekhez jól átgondolt folyamat elemzésekre volt és van szükség.

A 2011-es Köznevelési törvény hatására jelentős centralizáció ment végbe a magyar köznevelés rendszerében, irányításában, amely az óvodai nevelőmunkában konkrét formában nem jelentkezett, hiszen az intézmény fenntartása a helyi önkormányzatok kezében maradt, szigorú költségvetés mentén.

2013. szeptember 1-jén bevezetésre került a Pedagógus életpálya – modell. A pedagógusok foglalkoztatásának feltételét, minősítésének módját, bérezését, munkaidejét a 326/2013. (VIII. 30.) Kormányrendelet szabályozza. 2014 tavaszán a pedagógusminősítési rendszer kezdte meg működését. Ennek célja a közoktatás minőségfejlesztése.

A minősítés három fő tárgya a foglalkozás látogatás, az e-portfólió és annak védelme, valamint az intézmény pedagógusaira vonatkozó önértékelése.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény elrendelte a köznevelési intézmények egységes szempontok alapján történő, külső ellenőrzési és értékelési rendszerének, a tanfelügyeletnek a bevezetését.

Megváltozott az óvodákban a tankötelezettség. Az óvoda 5 éves kor helyett már 3 éves kortól kötelező és csak indokolt esetben, a jegyző, az óvodavezető és a védőnő egyetértésével lehet ez alól felmentést kapni.

Az óvoda felveheti azokat a gyermekeket is, akik a 3. életévüket a felvételtől számított fél éven belül betölti, feltéve hogy minden 3 éves és annál idősebb körzetes gyermeket is felvett. A Csernelyi Óvodában is egyre többen íratják be gyermeküket harmadik életévük betöltése előtt.

Szervezeti felépítés

Az intézmény szervezeti kultúrájától függ a minőségi munkavégzés hatékonysága. Szervezeti kultúránk nem más, mint a nevelőtestület által elfogadott normák, értékek, viselkedésmódok, meggyőződések, etikai elvek összessége.

A munkatársi közösség maga a siker záloga. Egymás szakmai munkájának elősegítése, megbecsülése, az intézmény értékrendjébe beépült. Kiemelt etikai elvárás óvodánkban, pedagógiai programunk célkitűzésének, feladatainak betartása mellett az együttműködésen alapuló kooperatív munka, közös célok, stratégiák felállítása, egymás pedagógiai nézeteinek tiszteletben tartása.

Kis közösségünkben egymásra vagyunk utalva. Nevelőmunkát közvetlen segítő dolgozónk - dajka nénink - nemcsak az intézményi környezet alakításának aktív részese, hanem nagyban segít a pedagógiai programban kitűzött célok megvalósításában is.

Közösen gondolkodunk, munkánk eredményeként hasznos javaslatokkal, új elemekkel bővítjük nevelési gyakorlatunkat. A vezetői ellenőrzések, megbeszélések, az SZMSZ-ben meghatározott feladatokhoz utalt munkaköri leírások segítik a hatékony munkavégzést.

Meggyőződésem, hogy akkor megy hatékonyan a munka, ha az ott dolgozóknak jó a kollegiális kapcsolatainak minősége.

Fontos számomra, hogy a gyermekeket az óvodában, derűs, nyugodt légkör, érzelmi biztonság vegye körül, hiszen így tud egyéni és életkori sajátosságainak megfelelően fejlődni. Ehhez az óvoda minden dolgozójának szoros együttműködése szükséges.

Kiemelt vezetői feladatom köré tartozik, hogy értékrendszerünkben a következő erkölcsi normák is érvényesüljenek: a kölcsönös bizalom, a szabad véleménynyilvánítás, a nyílt és közvetlen kommunikáció. Az emberi értékek védelme, ennek tiszteletben tartása, a felnőtt közösségen belül is érvényesüljön az egyén és a differenciált bánásmód elve, a konfliktus helyzetek szakszerű megoldása, a kiégés megelőzése, az egyéni sikereknek és a másik sikereinek intenzívebb megélése, a kiegyensúlyozottság.

Az együttműködésben alapuló közös munkát és a jó kapcsolatot tovább szeretném erősíteni nem csak a nevelőtestülettel, hanem a szülőkkel és az intézményünk fenntartójával is.

2017-től a Csernelyi Óvoda működteti a szociális étkeztetést, mely az óvoda keretein belül nyilvántartott tevékenység. Ennek alapján a konyha közvetett irányítását és vezetését, az óvodavezető látja el. A konyha dolgozóit az óvodavezető nevezi ki illetve menti fel. A munkáltatói jogokat az óvodavezető gyakorolja. A konyha közvetlen irányítását és vezetését az élelmezésvezető látja el. A fenntartó felé évente egy alkalommal beszámolást kell készíteni a szociális étkeztetés működéséről. A konyha dolgozói is munkatársi közösségünkhöz tartoznak. Velük is fontosnak tartom az együttműködést, nyílt kommunikációt, közös célok és elképzeléseik, ötleteik támogatását. Figyelek a törvényesség betartására, és kiemelt feladatomnak tekintem a konyha infrastrukturális fejlesztését.